



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 15]
[No. 15]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 14, 1979/चैत्र 24, 1901
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 14, 1979/CHAITRA 24, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर)

केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1979

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 21st March, 1979

सा० का० नि० 519—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश XXVII के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करत हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके अधिकार, सिविल अधिकारिता के किसी न्यायालय में दावों में वादपत्रों और निबिन्धन कथनों पर हस्ताक्षर करने और उनके मर्यापन से संबंधित, भारत सरकार के अनुरोध विधि मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० नि० 351, तारीख 25 जनवरी, 1958 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् —

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, “VI—वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय” शीर्षक के अधीन, विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अंतर्स्थापित की जाएंगी, अर्थात् —

“विकास आयुक्त, मानाक्रुज, इलैक्ट्रॉनिक निर्यात प्रसंस्करण जोन, अन्धेरी, पूर्व मुम्बई,

विकास उपायुक्त, मानाक्रुज इलैक्ट्रॉनिक निर्यात प्रसंस्करण जोन, अन्धेरी, पूर्व मुम्बई

विकास आयुक्त, काडला मुक्त व्यापार जोन, गांधी धाम, कच्छ”।

[स० का० 16(1)/76-न्यायिक]

G.S.R. 519.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law, number S.R.O. 351, dated the 25th January, 1958, relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of Civil Jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under the heading “VI—Ministry of Commerce and Industry”, after the existing entries, the following entries shall be inserted, namely :—

“Development Commissioner, Santa Cruz, Electronic Export Processing Zone, Andheri, East Bombay,

Deputy Development Commissioner, Santa Cruz Electronic Export Processing Zone, Andheri, East Bombay,

Development Commissioner, Kandla Free Trade Zone, Gandhi dham, Kutch”.

[No. F. 16(1)/76-Judl.]

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1979

सा० का० नि० 520—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश] 27 के

नियम 8B के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूतत्त्व विधि मन्त्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1412, तारीख 25 नवम्बर, 1960 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, राजस्थान से सम्बन्धित मद 12 में, उच्च न्यायालय, जयपुर न्यायपीठ से सम्बन्धित उपमद (ख) के सामने की प्रविष्टियों में, स्तंभ (2) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“श्री विनोद शंकर दवे,

केन्द्रीय सरकार के स्थायी काउंसिलर।”

यह अधिसूचना 2 अप्रैल, 1979 से प्रवृत्त होगी।

[सं० एफ० 36(4) 79-न्या०]

एन० सी० गुप्ता, अपर विधि सलाहकार

New Delhi, the 26th March, 1979

G.S.R. 520.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. GSR—1412 dated the 25th November, 1960, namely :—

In the Schedule to the said notification, in item 12, relating to Rajasthan, in the entries against sub-item (b) relating to the High Court, Jaipur Bench, for the existing entry in column (2), the following entry shall be substituted namely :—

“Shri Vinod Shanker Dave,

Central Government Standing Counsel.”

This notification shall come into force with effect from the 2nd April, 1979.

[No. F. 36(4)/79-Judl.]

N. C. GUPTA, Addl. Legal Adviser

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 31st March, 1979

G.S.R. 521.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Passport (Entry into India) Act, 1920 (34 of 1920), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Passport (Entry into India) Rules, 1950, namely :—

1. (1) These rules may be called the Passport (Entry into India) Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Passport (Entry into India) Rules, 1950, in clause (iv a) of rule 5, after item (7), the following item shall be inserted, namely :—

“(8) Maldives.”

[No. 14011/9/76-F.I.]

R. A. S. MANI, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 29 मई, 1979

सा० का० नि० 522.—इस विभाग की दिनांक 13 मार्च, 1979 की अधिसूचना संख्या 11048/1/78-प्र० भा० से० (II) की

पंक्ति 4 में सा० का० नि० संख्या 329 की जगह सा० का० नि० संख्या 328 पड़े।

[संख्या 11030/2/79-प्र० भा० से० (II)]

वी० आर० श्रीनिवासन, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th March, 1979

G.S.R. 522.—In line 4 of this Department's Notification No. 11048/1/78-AIS(II) dated the 13th March, 1979, read G.S.R. No. 328 instead of G.S.R. No. 329.

[No. 11030/2/79-AIS(II)]

V. R. SRINIVASAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1979

सा० का० नि० 523.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक-सेवा आयोग (समूह ष पद) भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम संघ लोक सेवा आयोग (समूह ष पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 सब लोक सेवा आयोग (समूह ष पद) भर्ती नियम, 1974 में,—

(1) नियम 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर। निम्नलिखित रखा जाएगा, —

“7 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, प्रावृत्तियों में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है”।

(2) संघ लोक सेवा आयोग (समूह ष पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में, चपरासी पद के सामने,—

(क) स्तम्भ 10 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ;”

(ख) स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“ऐसे छात्रकर्मियों/कर्मियों/कृतियों और समूह ‘घ’ के ऐसे समान/सदृश पद धारण करने वालों के स्थानान्तरण द्वारा, जिन्होंने संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली है और जो मामूली तौर पर लिख पढ़ सकते हैं तथा जो अंग्रेजी या हिन्दी या कोई एक प्रादेशिक भाषा पढ़ सकने की योग्यता का प्रमाण दे सकें।”

[सं० 39016/25/77-स्था० (ख)]

New Delhi, the 2nd April, 1979

G.S.R. 534.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Union

Public Service Commission (Group D posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Union Public Service Commission (Group D posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1979 ;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Group D posts) Recruitment Rules, 1974—

(1) for Rule 7 and entries relating thereto, the following shall be substituted :—

“7. Saving.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard” ;

(2) In the Schedule to the Union Public Service Commission (Group D posts) Recruitment Rules, 1974, against the post of Peon—

(a) for the entries under column 10, the following shall be substituted, namely :—

“75 per cent by direct recruitment and 25 per cent by transfer failing which by direct recruitment” ;

(b) for the entries under column 11, the following shall be substituted, namely :—

“By transfer of Sweepers/Frashes/Coolies and other Group ‘D’ holding similar/analogous posts with 5 years service in the respective Grade in the office of the Commission who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or a regional language.”

[No. 39016/25/77-Estt.(B)]

शुद्धि-पत्र

सां.कां.निं. 524—भारत के राजपत्र, तारीख 21 जनवरी, 1978 में सां.कां.निं. 113 के रूप में प्रकाशित अधिसूचना सं. 39016/25/77-स्थां. (ख), तारीख 4 जनवरी, 1978 के पैरा 2 के खण्ड 2 (ख) में, ‘स्तंभ 3’ शब्द और श्रक के स्थान पर, ‘स्तंभ 4’ शब्द और श्रक रखे जाएंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (समूह घ पत्र) शर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के क्रम सं. 1 से 3 तक के नामने स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित श्रेण मान रखा जाएगा, अर्थात् :—

“210-4-150-रं. रीं-5-270 रं.” ; और

उक्त अनुसूची के क्रम सं. 4 से 7 तक के नामने, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित श्रेणमान रखा जाएगा, अर्थात् :—

“200-3-206-4-234-रं. रीं-4-250 रं.” ।

[सं. 39016/25/77-स्थां. (ख)]

सी० बालकृष्णन्, डैरक अधिकारी

CORRIGENDUM

G.S.R. 524.—In clause 2(b) of paragraph 2 of the Notification No. 39016/25/77-Estt (B) dated the 4th January, 1978 published as GSR—113 in the Gazette of India dated the 21st January, 1978 for the words ‘column 3’ the words ‘column 4’ may be substituted.

2. In column 4 against serial number 1 to 3 of the Scheduled to Union Public Service Commission (Group D posts) Recruitment Rules, 1974, the existing entries shall be substituted by the following scale of pay, namely.

“Rs. 210-4-250-EB-5-270” ; and

against serial numbers 4 to 7 of the said Schedule the existing entries shall be substituted by the following scale of pay, namely

“Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250”.

[No. 39016/25/77-Estt(B)]

C. BALAKRISHNAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1979

सां. कां. निं. 525—भारत सरकार का कर्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, केंद्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 के नियम 12 के उपनियम (1) के अनुमरण में, केंद्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1965 में और संशोधन के लिए निम्नलिखित विनियम बनाया है, अर्थात् :—

1 (1) उन विनियमों का नाम केंद्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) संशोधन विनियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1965 के विनियम 1 का शर्त (5) के साथ निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“रंगु वर्ष 1979 के दौरान होने वाली परीक्षा प्रयोजन के लिए वह कथन हर कारण से असंगत नहीं होगा कि वह तारीख 1 जनवरी, 1961 के पश्चात् और तारीख 1 जनवरी, 1979 के पूर्व हुई परीक्षाओं में एक से अधिक बार प्रतियोगिता दृष्टा था।”

[सं. 11/4/78-सी० एम०-11]

कं० बी० नायर, अवर सचिव

New Delhi, the 31st March, 1979

G.S.R. 525.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 12 of the Central Secretariat Clerical Service Rules 1962, the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms, hereby make, the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Competitive Examination) Regulations, 1965, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Competitive Examination) Amendment Regulations, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. To condition (iv) of regulation 4 of the Central Secretariat Clerical Service (Competitive Examination) Regulations, 1965, the following proviso shall be added namely :—

“Provided that for the purpose of the examination to be held during the year 1979, he shall not be ineligible for the reason only that he had competed more than once at the examinations held after the 1st January, 1961 and before the 1st January, 1979.”

[No. 11/4/78-CS. II]

K. B. NAIR, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1979

सां. कां. निं. 526.—मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारत प्रतिभूति

मुद्रणालय (वर्ग 3 के पद) भर्ती नियमावली 1971 में और आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारत प्रतिवृत्ति मुद्रणालय (वर्ग 3 के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1979 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारत प्रतिवृत्ति मुद्रणालय (वर्ग 3 के पद) भर्ती नियमावली, 1974 की अनुसूची में मुख्य लिपिक और उप लेखाकारों से संबंधित कालम 12 में मद 11 और 12 को वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि कर दी जाएगी, अर्थात् :

पदाभिन संशोधन स्कंधों के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस वर्ग में 5 वर्षों तक नियमित सेवा की हो।

[ग० एफ० 5(7)/79-फरेसी]

राज कुमार मल्होत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th March, 1979

G.S.R. 526.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Class III Posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Class III posts) Recruitment Rules, 1974,—

against items Nos. 11 and 12 relating to the posts of Head Clerks and Deputy Accountants in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Promotion.—Upper Division Clerks of the respective wings with a regular service of 5 years in the grade.

[F. No. 5(7)/79-CY]

L. K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1979

सा० का० नि० 527.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 299 की धारा (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विकास ऋण करार (गुजरात, हरियाणा तथा कर्नाटक सिंचाई परियोजनाएँ और कोरबा तापीय विद्युत परियोजना) निष्पादन तथा अधिप्रमाणन नियम, 1979 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार तथा अन्तर्राष्ट्रीय विकास संघ के बीच हुए निम्नलिखित विकास ऋण करारों तथा भारत सरकार व अन्तर्राष्ट्रीय पुनर्निर्माण एवं विकास बैंक के बीच हुए उधार करार अर्थात् :—

(1) विकास ऋण करार संख्या 788—आई एन (कर्नाटक सिंचाई परियोजना)

(2) विकास ऋण करार संख्या 808—आई एन (गुजरात सिंचाई परियोजना)

(3) विकास ऋण करार संख्या 793—आई एन (कोरबा तापीय विद्युत परियोजना)

(4) विकास ऋण करार संख्या 843—आई एन (हरियाणा सिंचाई परियोजना)

के उपबन्धों का अनुसरण करने हुए संघ की कार्यकारी शक्तियों का प्रयोग करने हुए सभी आवेदन-पत्र, प्रमाण-पत्र या अन्य दस्तावेज, जिन पर हस्ताक्षर किए जाने हों या जिन पर हस्ताक्षर करना अनुज्ञात हो, अथवा जिन्हें निष्पादित किया जाता हो या जिन्हें निष्पादित करना अनुज्ञात हो, राष्ट्रपति की ओर से वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के किसी भी वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित, निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जाएंगे।

राष्ट्रपति के आदेश तथा नाम में

[संख्या 6(9)/79-एफ० बी०-5]

स० च० जैन, निदेशक (एफ बी. 1)

New Delhi, the 27th March, 1979

G.S.R. 527.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77, read with clause (1) of article 299 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Development Credit Agreements (Gujarat, Haryana and Karnataka Irrigation Projects and Korba Thermal Power Project) Execution and Authentication Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. All applications, certificates or other documents required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provision of the following Development Credit Agreement entered into between the Government of India and the International Development Association and Loan Agreement entered into between the Government of India and the International Bank for Reconstruction and Development, namely :—

(1) Development Credit Agreement No. 788-IN (Karnataka Irrigation Project),

(2) Development Credit Agreement No. 808-IN (Gujarat Irrigation Project),

(3) Development Credit Agreement No. 793-IN (Korba Thermal Power Project),

(4) Development Credit Agreement No. 843-IN (Haryana Irrigation Project)

shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President by any of the Senior Accounts Officers or Accounts Officers in the Department of Economic Affairs Ministry of Finance.

By Order and in the name of the President.

[No. 6(9)/79-F.B-V]

S. C. JAIN, Director (FB. I)

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1979

सा० का० नि० 528.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रवर्तन निदेशालय (समूह 'घ' अल्पिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रवर्तन निदेशालय (समूह 'घ' अल्पिकवर्गीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ;

2. प्रवर्तन निदेशालय (समूह 'घ' अल्पिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1979 में, अनुसूची में, स्तम्भ 12 में, मद (iii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(3) सहायक कलक्टर,

राजस्व आसूचना

निदेशालय—सदस्य।”

[सं० 9/79, फा० सं० 2/20/78-ए० बी० 1-ए (सी०)]

बी० क० श्रोत्रा, डेप्टी अधिकारी

(Department of Revenue)

New Delhi, the 31st March, 1979

G.S.R. 528.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Enforcement (Group 'D' Non-Ministerial post) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Enforcement (Group 'D' Non-Ministerial post) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

2. In the Directorate of Enforcement (Group 'D' Non-Ministerial post) Recruitment Rules, 1979, in the Schedule, in column 12, for item (iii) following item shall be substituted, namely :—

“(iii) Assistant Collector, Directorate of Revenue Intelligence

—Member”.

[No 9/79, F No. 2/20/78-Ad.IA(C)]
B. K. ARORA, Desk Officer

आणिज्य, नागरिक पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय

(आणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1979

सां. कां. निं. 529 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और समय-समय पर यथा संशोधित आयात तथा निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (मशीन सारणीयन एकक में वर्ग 3 अग्रजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1973 को अधिकाृत करते हुए, आयात तथा निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन में मशीन सारणीयन एकांक में समूह 'ग' अग्रजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित पुनरोक्तिन नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का नाम आयात तथा निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (मशीन सारणीयन एकक में समूह 'ग' अग्रजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना —ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरर्हता —बहु व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो यह किमा व्यक्ति से जो इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 नियम शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबद्ध को विराम, वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा चयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अहंताएँ | भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ |
|-----------------------|--------------|---|--|--------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 उपेष्ट मशीन प्रचालक | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अग्रजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 330-10-380-द० रो० 12-500-द० रो० 12-560 रु० | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 2 पंचकक्ष पर्यवेक्षक | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अग्रजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 330-8-370-10-400 अचयन द० रो० 10-480 रु० | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 3 मशीन प्रचालक | 16 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अग्रजपत्रित अलिपिक वर्गीय | 260-6-290-द० रो० रो० 6-326-8-366-द० रो० 8-390-10-400 रु० और प्रति-मास 20/- रु० विशेष वेतन। | अचयन | 18 वर्ष से 25 वर्ष तक सरकारी सेवाओं के मामले में शिथिल करके 35 वर्ष तक का आ सकती है। | आवश्यक —(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) की पश्चात परीक्षा उत्तीर्ण की होनी चाहिए। (आई० सी० एल० इस्त एवं पश्चात मशीन में 30 मिनट में 42 कांड/आई० बी० एन० विद्युत मशीन में 30 मिनट में 84 कांड)। |

| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्ति की दशा में लागू होगी या नहीं | परीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीब द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियों जिनसे प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति गमति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|--|----------------------------|--|---|---|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | <p>प्रोन्नति</p> <p>(1) विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर ऐसा पञ्चकक्ष मध्यक्षक जिसने उस श्रेणी में कम से कम 3 (तीन) वर्ष सेवा कर ला है और ऐसा मर्णांत प्रचालक जिसने उस श्रेणी में कम से कम 8 (आठ) वर्ष सेवा कर ला है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</p> <p>(2) विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर के० स० लि० से० के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिनसे भर्तीत मारणीयत पदों में मर्णांत के कार्यकरण का 8 (आठ) वर्ष का अनुभव है और ऐसे व्यक्ति जो सद्गुण या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> | <p>आयात और निर्यात संयुक्त मुख्य नियंत्रक (प्रशा०)</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>आयात और निर्यात संयुक्त मुख्य नियंत्रक—सदस्य</p> <p>आयात और निर्यात उपमुख्य नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य</p> <p>उपनिदेशक तकनीकी विकास महानिदेशालय—सदस्य</p> <p>नियंत्रक (प्रशा०) —</p> <p>सदस्य सचिव</p> | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रान्ति द्वारा | <p>प्रोन्नति</p> <p>ऐसा मर्णांत प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 (पाँच) वर्ष सेवा कर ला है।</p> | <p>आयात और निर्यात संयुक्त नियंत्रक (प्रशा०)</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>आयात और निर्यात संयुक्त मुख्य नियंत्रक—सदस्य</p> <p>आयात और निर्यात उपमुख्य नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य</p> <p>उप निदेशक, तकनीकी विकास महानिदेशालय—सदस्य</p> <p>नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य-सचिव</p> | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा | <p>स्थानान्तरण</p> <p>के० स० लि० से० के निम्न श्रेणी लिपिक और ऐसे व्यक्ति जो सद्गुण/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p> | <p>आयात और निर्यात संयुक्त मुख्य नियंत्रक (प्रशा०)</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>आयात और निर्यात संयुक्त मुख्य नियंत्रक—सदस्य</p> <p>आयात और निर्यात उपमुख्य नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य</p> <p>उप निदेशक, तकनीकी विकास महानिदेशालय—सदस्य</p> <p>नियंत्रक (प्रशा०)—सदस्य सचिव</p> | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|---|---|----------------|--|--|----------------|
| 1 अभिलेखागार | 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अलिपिज्ञातार्थीय | 260-6-290-द० रो० -6-326-8-366-द० रो०-8-390-10-400 र० | अवयव | 18 से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के सामने में शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) | आवश्यक (1) मैट्रिकुलेशन या सममूल्य। (2) दस्तावेजों/कागजों की छटाई करने और उनके रख-रखाव कार्य का कम से कम छह मास का अनुभव होना चाहिए। राष्ट्रीय :- टंकण में गति-प्रति- मिनट 30 शब्द। | |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

[मं० ए-12018/1/77-ई०-3]

ओ० एन० गुजु, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE, CIVIL SUPPLIES AND COOPERATION

(Department of Commerce)

New Delhi, the 24th March, 1979

G.S.R. 529.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Imports and Exports Trade Control Organisation (Class III, Non-Gazetted posts in Machine Tabulation Unit) Recruitment Rules, 1973, as amended from time to time, the President hereby makes the following revised rules regulating the method of recruitment to Group C Non-gazetted posts in the Machine Tabulation Unit in the Imports and Exports Trade Control Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Imports and Exports Trade Control Organisation (Group 'C', Non-gazetted posts in Machine Tabulation Unit), Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule :

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruitment. | Educational and other qualifications required for the direct recruits. |
|----------------------------|-------------|--|-------------------------------------|---|-----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Senior Machine Operator | 3 | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted-Non-Ministerial. | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-12-560. | Selection | Not applicable | Not applicable. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion or transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | |
|---|----------------------|---|---|--|--|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | Two years | By promotion, failing which by transfer on deputation. | Promotion ; (i) Punch Room Supervisor with at least 3 (three) years service in the grade and Machine Operators with at least 8 (eight) years service in the grade, on the basis of Departmental competitive test. Transfer on deputation (ii) Lower Division Clerks of CSCS having 8 (eight) years experience of the working of the Machine in the MT Unit, on the basis of departmental competitive test and persons holding analogous or equivalent posts (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.) | Joint Chief Controller of Import and Exports (Admn.) —Chairman. Joint Chief Controller of Imports and Exports —Member. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Admn.) —Member Deputy Director, Directorate General of Technical Development —Member. Controller (Admn.) —Member Secretary. | Not applicable | |
| | | | | -do- | Not applicable. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2. Punch Room Supervisor | 2 | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480 | Non-selection | Not applicable | Not applicable |
| 3. Machine Operator | 16 | General Central Service, Group 'C' Non-gazetted-Non-Ministerial | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. plus Rs. 20/- special pay per month. | Non-selection | Between 18-25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Govt. servants) | Essential ; (i) Matriculation or equivalent. (ii) Should have passed a key punching test in the ICL Hand Punch Punching Machine, 42 cards in 30 minutes. In the IBM electric machine, 84 cards in 30 minutes). Essential ; (i) Matriculation or equivalent |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | 2 years | By promotion | Promotion : Machine Operators having at least 5 (five) years service in the grade. | Not applicable | Not applicable | |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment, failing which by transfer | Transfer : Lower Division Clerks of CSCS and persons holding analogous/equivalent posts, having the qualifications prescribed for direct recruitment. | -do- | Not applicable | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|----------|--|---|-----------------|---|---|
| | | | | | | Essential : (i) Matriculation or equivalents examination, (ii) Should possess at least six months experience in sorting and maintenance of documents/papers. Desirable: Knowledge in typewriting at the speed of 30 words per minute. |
| 4. Record Keeper | 3 | General Central Service, Group 'C' Non-gazetted-Non-Ministerial. | 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. | Non-selection | Between 18-25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Govt. servants). | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable. | 2 years. | By direct recruitment. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable | |

[No. A-12018/1/77-E.III]

सांकांमि० 530—राष्ट्रपति. संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, निम्न श्रेणी लिपिक (आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम निम्न श्रेणी लिपिक (आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निम्न श्रेणी लिपिक (आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, —

(क) स्तम्भ 1 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायगा, अर्थात् :—

“निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टंकक”;

(ख) स्तम्भ 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

| | |
|---------------|--------|
| “मुम्बई जोन | 272/1 |
| मद्रास जोन | 128/1 |
| सी०एल०ए०, | |
| नई दिल्ली जोन | 132/ |
| कलकत्ता जोन | 152/1” |

(ग) स्तम्भ 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायगा, अर्थात् :—

“(1) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा,

(2) निम्न श्रेणी लिपिक की वशा में (अंग्रेजी टंकण में गति न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट और) हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट, परन्तु शारीरिक रूप से विकलांग ऐसे व्यक्ति को जो लिपिकीय पद धारण करने के लिये अन्यथा अर्हित हैं किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर इस शर्त के अधीन रहने हुए नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांग के लिये विशेष राजगार कार्यालय में संलग्न चित्तिक बोर्ड या जहाँ ऐसा चिकित्सा बोर्ड नहीं है वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण कार्य के योग्य नहीं है।

G.S.R. 530.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules further to amend the Lower Division Clerk (Import and Export Trade Control Organisation) recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lower Division Clerk (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lower Division Clerk (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1976,—

(a) in column 1, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Lower Division Clerk/Hindi Typist”;

(b) in column 2, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Bombay Zone : 272/1

Madras Zone : 128/1

C.L.A.,

New Delhi Zone : 132/-

Calcutta Zone : 152/1”

(c) in column 7 for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“(i) Matriculation or equivalent examination;

(ii) minimum speed of 30 words per minute in English typewriting (in the case of Lower Division Clerk) and 25 words per minute in Hindi typewriting (in the case of hindi typist); Provided that in the case of the post of Lower Division Clerk a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed to the post of Lower Division Clerk subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped, or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type”.

[फा० सं० ए-12018/5/78-ई-3]

[F. No. A-12018/5/78-E.III]

ओ० एन० गंजू, अवर सचिव

O. N. GANJU, Under Secy

(नागरिक पूर्ति और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1979

सांकांवि० 531.—भारत के वनस्पति तेल उत्पाद नियंत्रक, वनस्पति तेल उत्पाद नियंत्रण आदेश, 1947 के खण्ड 2 के उपखंड (क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य आयुक्त, बिहार सरकार को बिहार राज्य के भीतर उक्त आदेश के खण्ड 13क और 13ख के अधीन उक्त नियंत्रक की शक्तियों का प्रयोग करने के लिये प्राधिकृत करते हैं।

[सं० 2-वी०पी० (2)/76]]

इन्द्र मोहन सहाय, भारत के वनस्पति तेल उत्पाद नियंत्रक

(Department of Civil Supplies and Cooperation)

New Delhi, the 27th March, 1979

G.S.R. 531.—In exercise of the powers conferred by sub-clause (a) of clause 2 of the Vegetable Oil Products Control Order, 1947, the Vegetable Oil Products Controller for India hereby authorises the Food Commissioner, Government of Bihar, to exercise the powers of the said Controller under clauses 13A and 13B of the said Order within the State of Bihar.

[No. 2-VP(2) 1/76]

I. M. SAHAI, Vegetable Oil Products Controller for India.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1979

सांकांवि० 532.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक का कार्यालय (समूह "क" और "ख" (राजपत्रित) पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक का कार्यालय (समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) पद) भर्ती संशोधन नियम, 1979 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन के तारीख को प्रवृत्त होगा।

2. पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक का कार्यालय (समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, सब 3 में—

(1) उप-नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन, के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने—

(क) स्तम्भ 7 में की प्रविष्टि में निम्नलिखित टिप्पणी अंत में प्रस्तुत:स्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

"टिप्पण: शैक्षिक अर्हता, उस विनिर्दिष्ट विशेषता के अनुरूप होगी जिसमें किसी विनिर्दिष्ट अवसर पर पद भरा जाना है",

(ख) स्तम्भ 12 और 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

स्तम्भ 12

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सदस्य: संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

3. पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक—सदस्य

4. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने वाला उपयुक्त प्रास्थिति का कोई अधिकारी—सदस्य"

स्तम्भ 13 :

प्रोन्नति और सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा :

(2) सहायक नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन के पद से संबंधित क्रम सं० 3 के सामने, स्तम्भ 12 और 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

स्तम्भ 12 :

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

3. पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक—सदस्य

4. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने वाला उपयुक्त प्रास्थिति का कोई अधिकारी—सदस्य।

स्तम्भ 13 :

"प्रोन्नति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।"

(3) वैज्ञानिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 4 के सामने, स्तम्भ 12 और 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

स्तम्भ 12 :

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

3. पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक—सदस्य

4. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने वाला उपयुक्त प्रास्थिति का कोई अधिकारी—सदस्य।"

स्तम्भ 13 :

"प्रोन्नति और सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।"

(4) सहायक विधि अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 5 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।"

(5) सूचना अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 6 के सामने, स्तम्भ 12 और 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

स्तम्भ 12 :

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

3. पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक—सदस्य

4. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने वाला उपयुक्त प्रास्थिति का कोई अधिकारी—सदस्य।"

स्तम्भ 13 :

"प्रोन्नति और सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।"

(6) सहायक सूचना अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 7 के मामले स्तम्भ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“सौधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।”

(7) ज्येष्ठ पुस्तकाध्यक्ष के पद से संबंधित क्रम सं० 8 के मामले, स्तम्भ 12 और 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेगी, अर्थात् :—

स्तम्भ 12

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे—

- 1 सम्युक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
- 2 अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य
- 3 लेटेन्ट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियक्षक—सदस्य
- 4 अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने वाला उप-सचिव का कोई आयुक्त अधिकारी—सदस्य”।

स्तम्भ 13

“सौधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।”

(8) सहायक लागत लेखा अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 9 के मामले स्तम्भ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

“यदि इन नियमों के किसी उपबन्ध के शिथिल किये जाने का प्रस्ताव हों तो, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।”

[सं. ए०-12018/1/74-ई०-1]

चाँबांसुब्रमणियम, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 6th March, 1979

G.S.R. 532.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, (Group ‘A’ and Group ‘B’ (Gazetted) Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks (Group ‘A’ and Group ‘B’ (Gazetted) Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks (Group A and Group B (Gazetted) Posts) Recruitment Rules, 1968, item III—

(i) against serial number 2 relating to the post of Deputy Controller of Patents and Designs,

(a) in the entry in column-7, the following Note shall be inserted at the end, namely :—

“Note :—The educational qualification shall be in conformity with the specific speciality in which the post is to be filled up on a particular occasion”;

(b) for the entries in columns 12 and 13, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

Column 12 :

“Group A Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Member, Union Public Service Commission—
Chairman
2. Joint Secretary (Administration) —Member.

3. Controller-General of Patents, Designs and Trade Marks —Member

4. Any officer of suitable status representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Member”;

Column 13 :

“Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while making promotion and direct recruitment”;

(ii) against serial number 3 relating to the post of Assistant Controller of Patents and Designs, for the entries in columns 12 and 13, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

Column 12 :

“Group A Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Member, Union Public Service Commission
Chairman
2. Joint Secretary (Administration) —Member
3. Controller General of Patents, Designs and Trade Marks —Member
4. Any officer of suitable status representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member”;

Column 13 :

“Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while making promotion”;

(iii) against serial number 4 relating to the post of Scientific Officer, for the entries in columns 12 and 13, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

Column 12 :

“Group A Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Member, Union Public Service Commission
Chairman
2. Joint Secretary (Administration) —Member
3. Controller General of Patents, Designs and Trade Marks —Member
4. Any officer of suitable status representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member”;

Column 13 :

“Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while making promotion and direct recruitment”;

(iv) against serial number 5 relating to the post of Assistant Law Officer, for the entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while making direct recruitment”;

(v) against serial number 6 relating to the post of Information Officer, for the entries in columns 12 and 13, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

Column 12 :

“Group A Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Member, Union Public Service Commission
—Chairman
2. Joint Secretary (Administration) —Member
3. Controller General of Patents, Designs and Trade Marks —Member
4. Any Officer of status suitable representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member”;

Column 13 :

“Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while making promotion and direct recruitment”;

(vi) against serial number 7 relating to the post of Assistant Information Officer, for the entry in column 13, the following entry shall be substituted namely :—

“Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while making direct recruitment”;

(vii) against serial number 8 relating to the post of Senior Librarian, for the entries in columns 12 and 13, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

Column 12 :

“Group B Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Under Secretary (Administration) —Member
3. Controller General of Patents, Design and Trade Marks —Member
4. Deputy Secretary/any suitable officer representing Scheduled Castes/Schedule Tribes —Member”;

Column 13 :

“Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary while making direct recruitment,

(viii) against serial number 9 relating to the post of Assistant Cost Accounts Officer, for the entry in column 13 the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with the Union Public Service Commission shall be necessary when any provision of these rules is proposed to be relaxed”.

[No. A-12018/1/74-E.I]

C. N. SUBRAMANIAN, Under Secy.

एकाधिकार तथा निबन्धनकारी व्यापार प्रथा आयोग

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1979

सां.कां.निं. 533.—एकाधिकार तथा निबन्धनकारी व्यापार प्रथा अधिनियम 1969 (1969 का 54) की धारा 66 के द्वारा प्रवृत्त

बिज्ञान और प्रौद्योगिक विभाग

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1979

सां.कां.निं. 534.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय एटलस संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों पर भर्ती) नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय एटलस संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों पर भर्ती) संशोधन नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों पर भर्ती) नियम, 1960 में,—

(क) “राष्ट्रीय एटलस संगठन” शब्द जहाँ कहीं भी आये हैं, उनके स्थान पर “राष्ट्रीय एटलस और धिमेटिक मानचित्र संगठन” शब्द रखे जायेंगे।

(ख) अनुसूची में, निदेशक का वैयक्तिक सहायक के पद से संबंधित क्रम सं० 16 की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | इसका वर्गीकरण : राजपत्रित है या अराजपत्रित और लिपिक वर्गीय है अथवा अलिपिक-वर्गीय | वर्तमान | भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत सीधी भर्ती | चयन द्वारा | ज्येष्ठता एवं योग्यता |
|------------------------------|----------------|--|--------------------------------------|--|------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| “16 निदेशक का वैयक्तिक सहायक | 1 | समूह ‘ग’ अराजपत्रित लिपिक वर्गीय | 425-15-500-ब०रो०-15-560-20-700 रुपये | — | शत-प्रतिशत | — |

शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एकाधिकार तथा निबन्धनकारी व्यापार प्रथा आयोग (कर्मचारी वर्ग सेवा की शर्तें) विनियम 1974 को संशोधन करने के लिये एकाधिकार तथा निबन्धनकारी व्यापार प्रथा आयोग निम्न विनियम बनाता है :—

1. (1) यह विनियम एकाधिकार तथा निबन्धनकारी व्यापार प्रथा आयोग (कर्मचारी वर्ग सेवा की शर्तें) संशोधन विनियम 1979 कहलायेगा।

(ii) यह विनियम राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होगा

2. एकाधिकार तथा निबन्धनकारी व्यापार प्रथा आयोग (कर्मचारी वर्ग की सेवा की शर्तें) विनियम 1974 का विनियम 2 रद्द किया जाये।

[संख्या 7(9)-एम०आर०टी०पी०सी०/70]

धर्मवीर मागर, प्रशासन अधिकारी

MONOPOLIES AND RESTRICTIVE TRADE PRACTICES COMMISSION

New Delhi, the 28th March, 1979

G.S.R. 533.—In exercise of the powers conferred by Section 66 of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Act, 1969 (54 of 1969), the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission hereby makes the following Regulations further to amend the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Conditions of Service of Members of Staff) Regulations, 1974, namely :—

1.(1) These regulations may be called the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Conditions of Service of Members of Staff Amendment Regulations, 1979).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Regulation 2 of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Conditions of Service of Members of Staff) Regulations, 1974 shall be omitted.

[No. 7(9)-MRTPC/70]

D. V. SAGAR, Admn. Officer

| केवल सीधी भर्ती के लिये | | | | केवल प्रोन्नति/स्थानान्तरण के लिये | |
|-------------------------|----------------|---------------------------------------|-----------------------------|--|--|
| स्थानान्तरण | आयु सीमा | अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ | परिबीषा की अवधि, यदि कोई हो | क्या सीधी भर्ती के लिये विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा की गई नियुक्ति की वशा में लागू होंगी | श्रेणियाँ/स्रोत जिनसे प्रोन्नति की जायेगी/ स्थानान्तरण किया जायेगा |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता। | 2 वर्ष | लागू नहीं होता। | ऐसे प्राशुसिपिकों की श्रेणी से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। |

[सं० 1-11/78-एस०एम०पी०-2]

माहताब सिंह, उप-सचिव

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 17th March, 1979

G.S.R 534—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Atlas Organisation (Recruitment to Class III and Class IV Posts) Rules 1960, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Atlas Organisation (Recruitment to Class III and Class IV Posts) Amendment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Atlas Organisation (Recruitment to Class III and Class IV Posts) Rules, 1960.

(a) for the words "National Atlas Organisation" wherever they occur, the words "National Atlas and Thematic Mapping Organisation" shall be substituted;

(b) in the Schedule, for Serial Number 16 relating to the post of P.A. to Director, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| Name of post | Its classification, whether Gazetted or non-gazetted, and whether ministerial or non-ministerial | Scale of pay | No. of posts | Percentage of posts to be filled by | | | |
|-----------------------------|--|--------------------------------------|--|---|-----------------|-----------------------|----------|
| | | | | Direct recruitment | By selection | Seniority com-fitness | Transfer |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| P.A. to Director. | Group 'C' Non-Gazetted Ministerial. | Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700. | 1 | .. | 100 per cent | .. | .. |
| For direct recruitment only | | | | For promotion/transfer only | | | |
| Age limit | Educational & other qualifications required. | Period of probation, if any | Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of appointment by promotion/transfer | Grades/sources from which promotion/transfer to be made | | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | |
| Not applicable. | Not applicable. | 2 years. | Not applicable. | Promotion from the grade of Stenographers with 5 years' regular service in the grade. | | | |

[No. 1-11/78-SMP. II]

MAHTAB SINGH, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1979

सां०का०वि० 535.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में अभिलेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (अभिलेखापाल) भर्ती नियम, 1979 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

- जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम निष्पन्न करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा | भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---|-------------------------------|---|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| अभिलेखापाल | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपक्षित (लिपिकवर्गीय) | 225-5-260-290- द०रो०-6-308 द० | चयन | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |
| *कार्य भार के अनुसार संख्या बढ़ाई जा सकती है। | | | | | | |
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति— दफ्तरी (साधारण श्रेणी 200-250 रुपये), जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हैं :— आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण और दफ्तरी (साधारण श्रेणी) के रूप में कम से कम छह वर्ष की सेवा। वांछनीय : अंग्रेजी और/या हिन्दी में श्री लिपिकीय कार्य करने की क्षमता | समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक, भा०व०वि०स० या उसकी अनुपस्थिति में उपलब्ध ज्येष्ठतम संयुक्त निदेशक भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष 2. उपलब्ध ज्येष्ठता संयुक्त निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण या उसकी अनुपस्थिति में कलकत्ता/हावड़ा कार्यालयों के उप-संयुक्त ज्येष्ठता उप-निदेशक—सदस्य | लागू नहीं होता। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|----|----|----|---|
| | | | | | 3. सम्बद्ध उप-सचिव/धनर सचिव या उसकी अनुपस्थिति में डैस्क अधिकारी, बी० एस०टी०—सबस्थ |
| | | | | | 4. कलकत्ता/हावड़ा कार्यालयों में अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का समूह 'क' का उपलब्ध ज्येष्ठ अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में कलकत्ता/हावड़ा कार्यालयों में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समूह 'ख' का ज्येष्ठतम अधिकारी—सबस्थ |
| | | | | | 5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में उपलब्ध ज्येष्ठतम प्रशासनिक अधिकारी—सबस्थ |

[सं० का०-2-76/78-बी०एस० (बी०)]

पी० बी० दास, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 26th March, 1979

G.S.R. 535.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper in the Botanical Survey of India, under the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Record Keeper) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post. | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|------------------|--------------|--|-------------------------------|--|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Record Keeper | *1 (One) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial). | Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308. | Selection | Not applicable. | Not applicable. |

*Subject to variation according to work-load.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|-----------------------------|--|--|---|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable. | Two years | By promotion | Promotion: Daftry (Ordinary Grade i.e. Rs. 200-250) possessing the following qualifications: Essential : Middle School Standard Pass and a minimum service of 6 years as Daftry (Ordinary Grade). Desirable : Capable of handling routine clerical job in English and/or Hindi. | Group-C Departmental Promotion Committee consisting of the following:— 1. Director, B.S.I., or in his absence Senior-most available Joint Director, BSI. —Chairman 2. Senior-most available Joint Director, B. S. I. or in his absence senior-most available Dy. Director in Calcutta/Howrah Offices. —Member 3. Dy. Secretary/Under Secretary concerned or in their absence Desk Officer, D.S.T. —Member. 4. Senior-most available officer among Scheduled Caste or Scheduled Tribe in Gr. 'A' in Calcutta/Howrah offices or in his absence senior-most officer among the SC/ST in Gr. 'B' as available in Calcutta/Howrah offices.—Member 5. Sr. Administrative Officer or in his absence senior-most available Administrative Officer. —Member | Not applicable. |

[No. F. 2-76/78-BS(B)]

P. B. DAS, Desk Officer

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1979

सांकां.वि० 556 —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य परिवहन संगठन नई दिल्ली में समूह 'ग' और समूह 'ब' के पदों पर भर्ती के तरीके को विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1979 है।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के स्तम्भ 1 में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वहीं होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

4. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वहीं होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

5. अनर्हता :—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक है या उचित है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन प्रारक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पदों का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या सैलैक्शन पद अथवा गैर सैलैक्शन पद | सीधी भर्ती के लिये आयु | सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|---|----------------------------|---|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. प्रशिक्षण शिक्षक | 4 | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पक्षित अनुसूचिबन्ध | 550-20-650-25-750 रुपये | चयन पद | 35 वर्ष | मैकेनिकल / फ्राटोमोबाइल / इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में स्नातक अथवा इस के समतुल्य अर्हता जिसके साथ किसी प्रतिष्ठित फ्राटोमोबाइल वर्क-शाप अथवा किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान में कम से कम एक वर्ष का अनुभव। अथवा फ्राटोमोबाइल/मैकेनिकल / इलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अथवा इसके समतुल्य अर्हता जिसके साथ किसी फ्राटोमोबाइल रिपेयर वर्कशाप अथवा किसी सरकारी प्रशिक्षण संस्थान में कम-से-कम पांच वर्ष का अनुभव। |
| क्या पदोन्नति में रखे जाने वाले उम्मीदवारों के मामले में सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ लागू होंगी | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्थानान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाता है | यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका क्या गठन है | परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिये संघीय लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है | |
| 8 | 9 | 10 | 12 | 12 | 13 | |
| उनके पास कम से कम भारतीय प्रशिक्षण संस्थान का (फ्राटो/फ्राटो इलेक्ट्रीशियन) प्रमाण-पत्र होना चाहिये तथा वे एस० एस० एल० सी०/ मैट्रिक परीक्षा पास हो। | 2 वर्ष | (क) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा (ख) 50 % पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन में काम करने वाले ऐसे मास्टर मैकेनिकों/मास्टर इलेक्ट्रीशियनों/ कनिष्ठ तकनीकी सहायकों को पदोन्नत करके जिन्होंने अपने-2 ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो। | समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति। 1. अध्यक्ष वर्कशाप का इंचार्ज (केन्द्रीय स्वा० परि-वहन संगठन का प्रमुख)। 2. सदस्य : (क) बर्कस मैनेजर (के० स्वा० परि० संगठन) (ख) प्रशासन अधिकारी (के० स्वा० परि० संगठन) | लागू नहीं होता। | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|----------------------|--|--|---|--|---|
| 2 | कनिष्ठ तकनीकी गृहायक | 1 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचिकीय | 425-15-500-४० रो०- 15-560-20-700 रुपये | लागू नहीं होता | 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक शिथिलनीय) | किसी मान्यता प्राप्त प्राटोमोबाइल वर्कशॉप/प्राटोमोबाइल स्टोर में तीन वर्ष के अनुभव के साथ अटोमोबाइल मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अथवा भारतीय प्रशिक्षण संस्थान (प्राटो) में प्रमाण-पत्र की ग्रहता प्राप्त करने के साथ किसी मान्यता प्राप्त प्राटोमो-बाइल स्टोर में नौ वर्ष का अनुभव हो तथा मैट्रिक अथवा इसके समतुल्य परीक्षा पास हो। |
| 3. | मास्टर पार्टिजन | 3 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिकीय | 425-15-530-४० रो०-15-560-20-600 रुपये | जयन पत्र | 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक शिथिलनीय) | 1 मैट्रिक अथवा उसके समतुल्य परीक्षा पास और प्राटो/इलेक्ट्रिकल ट्रेड में आई०टी०आई० सर्टिफिकेट कोर्स। 2 अपनी-अपनी ट्रेडों में कम-से-कम 7 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव तथा उनके पास हल्की और भारी गाड़ियाँ चलाने का लाइसेंस होना चाहिये। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता है | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता है। | समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति। 1. अध्यक्ष वर्कशॉप का इंचार्ज (केन्द्रीय स्वा० परि- वहन संगठन का प्रमुख) 2. सदस्य : (क) वर्क्स मैनेजर (के०स्वा०परि० संगठन) (ख) प्रशासन अधि० (के०स्वा०परि० संगठन) | लागू नहीं होता है | |
| योग्य उम्मीदवारों के मामले में अनिवार्य प्रशिक्षण ग्रहताप शिथिलनीय है। | दो वर्ष | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन में काम करने वाले अपनी अपनी ट्रेड के मैकेनिक/स्क्रिब प्राटिजनो मे से जो अपने अपने ट्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो। | समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति। 1. अध्यक्ष वर्कशॉप का इंचार्ज (केन्द्रीय स्वा० परि- वहन संगठन का प्रमुख) 2. सदस्य (क) वर्कस मैनेजर (के०स्वा०परि० संगठन) (ख) प्रशासन अधिकारी (के०स्वा०परि० संगठन) | लागू नहीं होता। | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------|---|---------------------------------|----------------|---|--|---|
| 4. कुशलकारीगर | 10 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचिकीय | 380-12-500-४०० रो० 15-560 रुपये | लागू नहीं होता | 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक शिथिलीय) | 1. (क) निम्नलिखित ट्रेडों में से किसी एक ट्रेड में भारतीय प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाण पत्र के साथ घाठवी कक्षा-पास:—आटोमोबाइल/इलैक्ट्रिकल/शीट-मेटल/वेल्डर/लोहार/पेंटिंग/डमिंग/जनरल फिटर। (ख) किसी मान्यताप्राप्त आटोमोबाइल वर्कशॉप का कम-से-कम 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव भी होना चाहिये। (ग) भारी तथा हल्की गाड़ियां चलाने का वैध लाइसेंस होना चाहिये। अथवा 2 (क) उपर्युक्त 1 (क) में उल्लिखित अपने अपने ट्रेडों में कम-से-कम 10 वर्ष के व्यवहारिक अनुभव के साथ घाठवी कक्षा पास। (ख) हल्की तथा भारी गाड़ियां चलाने का वैध लाइसेंस होना चाहिये। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|-------------------|----------------|--|----------------|
| लागू नहीं होता | ३० वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह "ग" विभागीय पब्लिसि-समिति। 1. अध्यक्ष वर्कशॉप का इंचार्ज (केन्द्रीय स्वा०परिवहन संगठन का प्रमुख) 2. सदस्य (क) वर्कस मैनेजर (के०स्वा०परि० संगठन) (ख) प्रशासन अधिकारी (के०स्वा०परि० संगठन) | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|--|---------------------------------------|----------------|---------|---|---|
| 5. लेखापाल | 1 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचिकीय | 425-15-500-४० रो०-15-560-20-700 रुपये | लागू नहीं होता | 35 वर्ष | अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कला/वाणिज्य में डिग्री या उसके समतुल्य प्रहृता के साथ केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी विभाग/कार्यालय में लेखा तथा स्थापना संबंधों मामला में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव। वैकल्पिक 1. विश्वविद्यालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (भारत सरकार) द्वारा आयोजित 'रोकड़ तथा लेखा' पाठ्यक्रम पास होना चाहिये। अथवा 2. एम०ए०एस० परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---------|---|---|---|----------------|
| अंशतः विभागीय उम्मीदवार सांवि- वालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान (भारत सरकार) द्वारा आयोजित 'रीकट और लेखा' परीक्षा उत्तीर्ण होने चाहिए | दो वर्ष | प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत पर सीधी भर्ती द्वारा | केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन के उन उच्च श्रेणी लिपिकों में से प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति पर स्थानान्तरण से जिन्होंने उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। विभागीय लेखापाल (बेतनमान 330-560 रु०) जिन्होंने उस ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, के मामले पर भी विचार किया जा सकता है तथा उसका ध्यान हो जान पर इस पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जायेगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति 1. अध्यक्ष, बर्कशाप का इंचार्ज (केन्द्रीय स्वा० परिवहन संगठन का प्रमुख) 2. सदस्य (क) बर्कस मैनेजर (के०स्वा०परि० संगठन) (ख) प्रशासन अधिक० (के०स्वा०परि० संगठन) | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------|---|--|---|----------------|---------|--|
| 6. लेखापाल (कनिष्ठ) | 1 | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसूचिकीय | 330-10-380-ब० रो०-12-500-ब० रो०-15-560 रुपए | लागू नहीं होता | 35 वर्ष | अनिवार्य : कला/वाणिज्य में किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री के साथ-साथ केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी विभाग में लेखा और स्थापना संबंधी मामलों में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|---|--|--|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत होने पर सीधी भर्ती द्वारा | अवर श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति 1. अध्यक्ष बर्कशाप का इंचार्ज (केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन का प्रमुख) 2. सदस्य (क) बर्कस मैनेजर (के०स्वा०परि० संगठन) (ख) प्रशासन अधिकारी (के०स्वा०परि० संगठन) | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------|---|---|----------------|--|---|---|
| 7 भंडार अधीन | 1 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित अनुसूचित | 425-15-530-द० रो०-15-560-20- 600 रुपए | अवयव पद | 35 वर्ष | | अतिरिक्त किसी प्रख्यात आटोमोबाइल अति- रिक्त पुर्जा भंडार में तीन वर्ष के अनुभव के साथ कला/विज्ञान बाणिज्य में मान्यताप्राप्त डिग्री अथवा उसके समतुल्य अर्हता। अथवा किसी प्रख्यात आटोमोबाइल अति- रिक्त पुर्जा भंडार में 5 वर्ष के अनुभव के साथ आटोमो- बाइल/मैकेनिकल इंजीनियरिंग में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या उसके समतुल्य अर्हता। बैठनीय : प्राप्त कोइसेसा, पूर्ति और निपटान महानिदेशालय खरीद पद्धति तथा काईक्स लखन पद्धति के बारे में ज्ञान। |
| 8 भंडारी-सह कर्म सहायक | 1 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज- पत्रित अनुसूचित | 330-10-380-द० रो०-12-500-द० रो०-15-560 द० | लागू नहीं होता | 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) | | किसी सरकारी विभाग अथवा किसी प्रख्यात आटोमोबाइल भंडार से आटोमोबाइल अति- रिक्त पुर्जे खरीदने के पाँच वर्ष के अनुभव के साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अथवा उसके समतुल्य अर्हता। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|--|--|---|----------------|
| नहीं | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा उसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | भंडारी/भण्डारी-सह-कर्म सहायक में से जिन्होंने अपने अपने पदों में 5 वर्ष की सेवा पूरी की है। | समूह 'ग' विभागीय पदा- नति मिति 1 अध्यक्ष वर्कशाप का इंचार्ज (केन्द्रीय स्वास्थ्य परि- वहन संगठन का प्रमुख) 2 सदस्य (क) वर्कस मैनेजर (के०स्वा०परि० संगठन) (ख) प्रशासन अधि- कारी (के०स्वा०परि० संगठन) | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति मिति 1 अध्यक्ष वर्कशाप का इंचार्ज (केन्द्रीय स्वास्थ्य परि- वहन संगठन का प्रमुख) 2 सदस्य (क) वर्कस मैनेजर (केन्द्रीय स्वास्थ्य परि- वहन संगठन) (ख) प्रशासन अधि- कारी (केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन) | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------|---|---|----------------|---|---|---|
| 9 भण्डारी | 2 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पक्षित अनुसूचि-वीय | 330-10-380-४० रो०-12-500-४० रो०-15-560 ४० | लागू नहीं होता | 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) | किसी आटासोबाइल अनिश्चित पूर्जा धरार में पाँच वर्ष के अनुभव के साथ मैट्रिक परीक्षा पास प्रथवा उसके समतुल्य अर्हता। | |
| 10 ड्राइवर सट-मैकेनिक | 1 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पक्षित अनुसूचि-वीय | 260-6-326-४० रो० 8-350 ४० | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) | आनवार्य : आठवीं नक्षा पास और हल्की और भारी गाड़ियों चलाने का वैध लाइसेंस होना चाहिए तथा भारी गाड़ियाँ चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वाछनीय : गाड़ी की मरम्मत का ज्ञान। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|--|---|--|----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह "ग" विभागीय पदो-अति समिति 1. अध्यक्ष वर्कशाप का इन्चार्ज केन्द्रीय स्वास्थ्य परि- बहन संगठन का प्रमुख 2 सदस्य (क) वर्क्स मैनेजर (केन्द्रीय स्वास्थ्य परि- बहन संगठन) (ख) प्रशासन अधि- कारी केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन) | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | स्पष्ट-8 में उल्लिखित अर्हताएँ रखने वाले केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन के समूह "ख" के कर्मचारियों में से फार तथा भारी गाड़ियों आदि चलाने वाले चालकों के लिए अनिवार्य भ्रमण गये योग्यता के स्तरों के संदर्भ में इस पद के लिए उप-युक्तता जानने हेतु गाड़ी चलाने के बारे में सी गई परीक्षा के परिणाम पर स्थानान्तरण द्वारा। | समूह "ग" विभागीय पदो-अति समिति 1 अध्यक्ष वर्कशाप का इन्चार्ज (केन्द्रीय स्वास्थ्य परि- बहन संगठन का प्रमुख) 2 सदस्य (क) वर्क्स मैनेजर (के०स्वा०परि० संग- ठन) (ख) प्रशासन अधि- कारी (केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन) | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|-----------------------------------|------------------------------|----------------|---|--|---|
| 11 अनुसूचक कारीगर | 2 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' | 196-3-220-द० रो० 3-232 रुपये | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) | किसी प्रख्यात आटोमोबाइल वर्कशाप में घाटो ट्रेड में कम से कम एक वर्ष के व्यावहारिक अनुभव के साथ आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो। | |
| 12 पेकर | 2 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' | 196-3-220-द० रो० 3-232 रुपये | लागू नहीं होता | 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) | किसी प्रख्यात भण्डार संगठन लकड़ी के बक्से बन्द करने का कम-से-कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव के साथ - साथ आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|-------------------|----------------|---|-----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह 'घ' पदोन्नति समिति. 1. अध्यक्ष, वर्कशाप का इंचार्ज (अध्यक्ष, केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन) 2. सदस्य (क) वर्कस मैनेजर (केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन) (ख) प्रशासन अधि-कारी, केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन। | लागू नहीं होता। |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह 'घ' पदोन्नति समिति: 1. अध्यक्ष, वर्कशाप का इंचार्ज (अध्यक्ष, केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन) 2. सदस्य (क) वर्कस मैनेजर (केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन) (ख) प्रशासन अधि-कारी, केन्द्रीय स्वास्थ्य परिवहन संगठन। | लागू नहीं होता। |

[सं० ए०-12011/2/78-स्था० 4]

एच० पी० शर्मा, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th March, 1979

G.S.R. 536.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Central Health Transport Organisation, New Delhi under the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Health Transport Organisation (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column I of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and

that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| S. No. | Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age for direct recruitment | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--------|---------------------|--------------|---|------------------------|--|----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 1. | Training Instructor | 4 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 550-20-650-25-750. | Selection | 35 years | Graduate in Mechanical/Automobile/Electrical Engineering or its equivalent with at least one year experience in an automobile workshop of repute or any Government recognised training Institute. OR Diploma in Automobile/Mechanical/Electrical Engineering or its equivalent with at least five years of experience in Automobile repair workshop or in any Government training Institute. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|------------------------------|---|--|--|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| At least they should possess III(Auto/Auto Electricians) Certificate and should have passed S.S.L.C. Matriculation Examination. | Two years | (a) 50% by direct recruitment; and (b) 50% by promotion failing which by direct recruitment. | Promotion from amongst the Master Mechanic/Master Electrician/Junior Technical Assistant of Central Health Transport Organisation with five years of regular service in the respective grades. | Group 'C' Departmental promotion Committee. 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer, CHTO. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------|---|---|----------------------------------|-----------------|---|--|
| 2. Junior Technical Assistant | 1 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. | Not applicable. | 30 years (relaxable upto 35 years for Government servants). | Diploma in automobile/Mechanical Engineering with 3 years of experience in any recognised Automobile Workshop/Automobile Stores. OR I.T.I. (Auto) certificate alongwith a pass in Matriculation or its equivalent with 9 years experience in any recognised automobile workshop or automobile stores after acquiring qualifications. |
| 3. Master Artisan | 3 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600. | Selection | 30 years (relaxable upto 35 years for Government servants). | 1. Passed Matriculation or its equivalent and I.T.I. certificate course in Auto/Electrical trades; 2. Should possess at least 7 years practical experience in the respective trade and should possess licence to drive light and heavy vehicles. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|------------|--|---|---|-----------------|
| Not applicable. | Two years. | By direct recruitment | Not applicable. | Group 'C' Departmental promotion committee 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager CHTO (b) Administrative Officer, CHTO | Not applicable. |
| Essential educational qualifications can be relaxed in case of candidates otherwise suitable. | Two years. | By promotion which by direct recruitment | failing From amongst Skilled Artisans of respective trades of Central Health Transport Organisation with 5 years regular service in the grade | Mechanic/Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager CHTO (b) Administrative Officer, CHTO | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|------------|--|---|---|---|---|
| 4. Skilled Artisan | 10 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 380-12-500-EB-15-560. | Not applicable. | 30 years (relaxable for Government Servants upto 35 years). | I. (a) Middle pass with ITI certificate in any of the following trades. Automobile/Electrical / Sheet-metal/Welding / Blacksmith/Painting/Turning/ General Fitter. (b) Should also possess at least 5 years of practical experience from any recognised automobile workshop. (c) Should possess a valid licence to drive heavy and light vehicles. OR II. (a) Middle pass with 10 years of practical experience in the respective trade as mentioned at I (a) above. (b) Should possess a valid driving licence to drive light and heavy vehicles. |
| 5. Accountant | 1 | General Central Service Group 'C'. Non-Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 | Not applicable | 35 years | Essential : Should possess a recognised degree or its equivalent in Arts/Commerce with at least eight years of experience in Accounts and Establishment matters from any Central/State Government Department/Office. Desirable : 1. Should have passed 'Cash and Accounts' Course conducted by ISTM (Government of India). OR 2. Should have passed S.A.S. Examination. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable. | Two years. | Direct recruitment | Not applicable. | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager CHTO (b) Administrative officer, CHTO | Not applicable. | |
| Partly the departmental candidate should have passed Cash and Accounts' Examination conducted by ISTM (Government of India). | Two years. | By transfer on deputation/promotion failing which by direct recruitment. | Transfer on deputation/promotion from amongst UDC's of CHTO with 5 years regular service in the grade. The departmental Accountant (Pay Scale Rs. 330—560) with 5 years service in the grade shall also be considered and in the event of his selection, the post be deemed to have been filled up by promotion (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years) | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO). 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer, CHTO | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|------------|---|--|---|--|---|
| 6. Accountant (Junior) | 1 | General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. | Not applicable. | 35 Years. | Essential : Should possess a recognised degree or its equivalent qualification in Arts/Commerce with at least five years of experience in accounts and establishment matters from any Central/State Government Department. |
| 7. Stores Superintendent | 1 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600 | Non-Selection | 35 Years | Essential : Should possess a recognised degree in Arts/Science/Commerce or its equivalent with three years experience in a reputed automobile spare parts stores. Or Should possess a recognised diploma in Automobile/Mechanical Engineering or its equivalent with five years experience in a reputed automobile spare parts store. Desirable : Knowledge regarding import licences, DGS&D purchase procedures and Kardex accounting system. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | Two years. | By transfer on deputation failing which by direct recruitment | Transfer on deputation from amongst I.D.C's with eight years of regular service in the post. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.) | Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer, CHTO. | Not applicable | |
| No | Two Years | Promotion failing which by direct recruitment. | From amongst Storekeeper/Storekeeper - cum-Purchase Assistant with five years of service in the respective posts. | Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation) 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer, CHTO | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8. Storekeeper-cum-Purchase Assistant | 1 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 | Not applicable | 30 Years (relaxable for Government servants upto 35 years) | Passed Matriculation or its equivalent with five years of experience in purchasing duties connected with automobile spare parts from any Government Department or reputed automobile Stores |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|-----------|-----------------------|----------------|--|-----------------|
| Not applicable | Two Years | By direct recruitment | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer, CHTO | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------|---|---|-------------------------------------|----------------|--|--|
| 9 Store Keeper | 2 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. | Not applicable | 30 Years (relaxable for Government servants upto 35 years.) | Passed Matriculation or its equivalent with five years of experience in any automobile spare parts stores. |
| 10. Driver-cum-Mechanic | 1 | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 260-6-326-EB-8-350. | Not applicable | 25 Years (relaxable for Government servants upto 35 years). | Essential : Passed VIIIth standard and should possess a valid driving licence to drive light and heavy vehicles, and should have atleast five years of driving experience on driving heavy vehicles. Desirable : Knowledge of running repairs of vehicle. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|-----------|--|---|--|-----------------|
| Not applicable | Two Years | By direct recruitment | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer, CHTO | Not applicable. |
| Not applicable | Two Years | By transfer failing which by direct recruitment. | By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in Drivers of Cars, Heavy vehicles etc. from amongst group 'D' employees of the Central Health Transport Organisation possessing the qualifications mentioned against column 7 | Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman Workshop Incharge, (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer, CHTO. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------------|-----------|-----------------------------------|-------------------------|---|---|--|
| 11. Unskilled Artisan | 2 | General Central Service Group 'D' | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable | 25 Years (relaxable for Government servants upto 35 years). | Middle standard passed with at least one year practical experience in auto trade in reputed automobile Workshop. |
| 12. Packer | 2 | General Central Service Group 'D' | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable | 25 Years (relaxable for Government servants upto 35 years). | Middle pass with at least one year practical experience in packing the wooden crates Boxes in any reputed stores organisation. |
| <hr/> | | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | Two years | By direct recruitment | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer CHTO | Not applicable | |
| Not applicable | Two Years | By direct recruitment. | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Chairman Workshop Incharge (Head of Organisation, CHTO) 2. Members (a) Works Manager, CHTO (b) Administrative Officer, CHTO | Not applicable | |

[No. A. 12011/2/78-Estt. IV]

H.P. SHARMA, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1979

सांख्यिकी संख्या 537 संविधान के अनुच्छेद 309 और अनुच्छेद 148 के खंड (5) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग में कार्य कर रहे व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के बाद राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (ग्रहमदाबाद) नियम, 1979 है।
- (2) ये 26 मार्च, 1979 को प्रवृत्त होंगे।
- (3) ये ग्रहमदाबाद शहर, लाबनी क्षेत्र, भोटीफाइट एरिया कमेटी, यदि कोई हो, अथवा ऐसे अन्य निषेधित क्षेत्र जो समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा सरकारी राजपत्र में अधिसूचना द्वारा निर्दिष्ट किए जाएं, लागू होंगे।
- (4) ये ग्रहमदाबाद शहर में अथवा उप-नियम (3) में उल्लिखित किसी एक क्षेत्र या इन दोनों में एक से निम्नलिखित वर्ग के कर्मचारियों को छोड़कर केन्द्रीय सरकार के उन सभी

कर्मचारियों जिनके मुख्यालय इन्हीं इलाकों में स्थित हैं, पर लागू होंगे, अर्थात् :

- (क) रेल सेवा में नियुक्त व्यक्ति :
- (ख) मित्रियन सरकारी कर्मचारियों को छोड़कर रक्षा सेवा अनुमानों से वेतन प्राप्त कर रहे सभी व्यक्ति (इनमें गैर-औद्योगिक कर्मचारी शामिल नहीं है) ।
- (ग) वे व्यक्ति जो सरकार की पूर्णकालिक सेवा में नहीं हैं ।

(घ) आकस्मिकता निधि में से वेतन प्राप्त कर रहे व्यक्ति ।

2. ऐसी योजना में संबंधित जो अनुदेश दिल्ली में लागू है वे ग्रहमदाबाद और अन्य क्षेत्रों में भी लागू होंगे।

3. सैन्ट्रल सर्विसेज (मैडिकल ग्रैटिफ़ेन्स) रूल, 1944 अथवा ग्राल इंडिया सर्विसेज (मैडिकल ग्रैटिफ़ेन्स) रूल, 1954 में निहित किसी बात के होते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से संबंधित केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए जो अनुदेश दिल्ली में लागू हैं वे नियम 1 के उप-नियम (4) में उल्लिखित व्यक्तियों के संबंध में तथा परिवर्तित रूप में लागू होंगे।

[संख्या एम० 11012/2/79-के०स०स्वा०यो०(पी)(ए)]

(Department of Health)

New Delhi, the 26th March, 1979

G.S.R. 537.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Ahmedabad) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the 28th March, 1979.

(3) They shall extend to the city of Ahmedabad, cantonment area, notified area committee, if any or such other contiguous areas, as the Central Government may, from time to time, by notification in the Official Gazette, specify.

(4) They shall apply to all persons, serving in connection with the affairs of the Union, stationed and having their headquarters at Ahmedabad or in any other areas referred to in sub-rule (3) and residing therein except the following, namely:—

- (a) persons employed in the Railway Services;
- (b) all persons, other than civilian Government servants (excluding non-industrial workers), paid from the Defence Services estimates ;
- (c) persons not in whole time service of the Government;
- (d) persons paid out of contingencies.

2. The instructions relating to such scheme in force in Delhi, to apply to Ahmedabad and other areas.

3. Notwithstanding anything contained in the Central Services (Medical Attendance) Rules, 1944 or the All India Services (Medical Attendance) Rules, 1954, the instructions issued from time to time by the Central Government relating to the Central Government Health Scheme as in force in Delhi, shall apply mutatis-mutandis in respect of persons mentioned in sub-rule (4) of rule 1.

[No. S. 11012/2/79-CGHS(P) (A)]

सांकांनि० 538—केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (अहमदाबाद) नियमावली, 1979 के नियम 1 के खण्ड (3) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एमद्वारा उक्त नियमावली को 28 मार्च, 1979 से निम्नलिखित क्षेत्रों में भी लागू करती है, अर्थात्:—

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना औषधालय संख्या 1 जो शाहपुर पुलिस चौकी के पीछे जवाहर द्वारा मणिन के निकट शाहपुर गेट के बाहर स्थित है। नेहरू ब्रिज के पूर्वी छोर में पारेख बिजली घर तक जा रहे मार्ग के भीतर पड़ने वाले क्षेत्र, जिसके रोड से बहा तक का क्षेत्र जहाँ यह रोड मुख्य रेलवे लाइन अर्थात् अहमदाबाद साबरमती से मिलती है वह क्षेत्र जो मुख्य रेलवे लाइन से उत्तर की ओर वहाँ तक पड़ता है जहाँ यह साबरमती नदी (पुराने राजभवन पर) के पूर्वी किनारे की छूता है और रेलवे पुल से नेहरू ब्रिज तक साबरमती नदी के पूर्वी किनारे के भीतर पड़ने वाले क्षेत्र इस योजना के अंतर्गत आणगे।

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना औषधालय संख्या-2 जो श्रीमती शाहदाबेन, बिमन भाई लाल भाई झूनिमिल जसरल अस्पताल, अहमदाबाद के निकट मन्जी मंडी के सम्मुख शहपुर में स्थित है।

उत्तरी सीमा हिमनगर-अहमदाबाद रेलवे लाइन के उस स्थान से जहाँ यह एम. रजुल रोड को काटती है, उस स्थान पर का क्षेत्र जहाँ यह साबरमती अहमदाबाद मुख्य रेलवे लाइन के साथ मिलती है।

पश्चिमी सीमा: साबरमती-अहमदाबाद मुख्य रेलवे लाइन के उस स्थान से जहाँ यह हिमनगर-अहमदाबाद रेलवे लाइन के साथ मिलती है, वहाँ से उस स्थान तक का क्षेत्र जहाँ यह खोखरा ओवर ब्रिज के नीचे से गुजरती है।

वर्षिणी सीमा: खोखरा पुल से लेकर श्री पी० ब्रह्मभट्ट मार्ग में मिलने वाला खोखरा अहमदाबाद मार्ग और जो भागे लाल बहादुर शास्त्री मार्ग में मिल जाता है और इस जगह से पूर्व की जानी सीधी सड़क जो सकुलर रोड से जा मिलती है।

पूर्वी सीमा: दक्षिणी सीमा के पूर्वी छोर से लेकर उत्तरी सीमा के छोर तक का क्षेत्र जो सकुलर रोड के कटाव से बनती है।

केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना औषधालय संख्या 3 जो जीवन प्रकाश सोमावटी सेट जाबियर हाई स्कूल रोड, अहमदाबाद पर स्थित है।

उत्तर-पश्चिमी सीमा: साबरमती-सरखेज रेलवे लाइन जहाँ यह उत्तर की ओर काटती है इस स्थान से लेकर उस स्थान तक जहाँ पर यह दक्षिण की ओर विक्रम साराभाई रोड पर मिलती है, सकुलर रोड (प्रस्तावित) से बना क्षेत्र।

पूर्वी सीमा: साबरमती-सरखेज रेलवे लाइन के उस स्थान से, जो उत्तर की ओर प्रस्तावित सकुलर रोड को काटता है, मारनपुरा रेलवे फाटक तक का स्थान और इस स्थान से पूर्व की ओर राजजीकाका रोड के साथ साथ वह स्थान जहाँ यह आश्रम रोड से मिलता है, और इसके बाद एक काल्पनिक रेखा का वह स्थान जो साबरमती नदी के पश्चिमी किनारे से मिलता है तत्पश्चात् साबरमती नदी के पश्चिमी किनारे के साथ साथ एक दूसरा स्थान जो दक्षिणी सीमा के पूर्व की ओर मिलता है।

वर्षिणी सीमा: नदी के पश्चिमी किनारे पर पूर्व काल्पनिक स्थान से पश्चिम की ओर जाती हुए रेखा जो एम०जे० पुस्तकालय के पास आश्रम रोड को काटती है और उसके बाव नन्हालाल रोड, शहीद किनारी वाला रोड के साथ साथ वह स्थान जहाँ यह नेताजी मार्ग से मिलता है। इस स्थान से नेताजी मार्ग के साथ-साथ ला गार्डन के उत्तरी अपेक्ष तक पश्चिम की ओर जाती हुई मीथी सड़क के साथ साथ वह स्थान जहाँ यह श्री जूनीमाल नार्दी रोड से मिलती है, इसके बाद श्री सी० चिनाई रोड से लेकर डा० एस०, राधाकृष्ण रोड तक का क्षेत्र। इसके पश्चात् डा० एम० राधाकृष्ण रोड से विक्रम साराभाई रोड तक का क्षेत्र और विक्रम साराभाई रोड के साथ साथ वहाँ तक का क्षेत्र जहाँ यह प्रस्तावित सकुलर रोड से मिलती है।

[संक्रमा एस० 11012/2/79-क०स०स्वा०यो०(पी)(बी)]

श्रीमती प्राणा लार्मा, प्रवर सचिव

G.S.R. 538.—In pursuance of clause (3) of rule 1 of the Central Government Health Scheme (Ahmedabad) Rules, 1979, the Central Government hereby extends the said rules with effect from the 28th March, 1979 to the following areas, namely :—

Central Government Health Scheme Dispensary No. 1 located at outside Shahpur Gate, behind Shahpur Police Chowky, near Jawahar Saw Mill.

The areas falling within the line starting from eastern end of the Nehru Bridge going upto 'Parekhs' Bijlighar Tilak Road till this road reaches the main railway line i.e. Ahmedabad Sabarmati areas falling within the main railway line proceeding Northwards till it touches falling within the main railway line proceeding Northwards till it touches the eastern Bank of the River Sabarmati (at old Rajbhavan) and areas falling within the eastern bank of the River

Sabarmati from the railway bridge to Nehru Bridge will be covered by the Dispensary.

Central Government Health Scheme Dispensary No. 2 located at Saraspur Opp. Vegetable Market near Shrimati Shardaben Chimanbai Lalbai Municipal General Hospital, Ahmedabad.

North boundary.—formed by the Himatnagar—Ahmedabad Railway line from the point it crosses the Circular Road to the point it joins the main railway line Sabarmati—Ahmedabad.

Western boundary.—formed by the main railway line Sabarmati—Ahmedabad from the point it is joined by Himatnagar Ahmedabad railway line to the point it passes under the Khokhara Overbridge.

Southern boundary.—Khokhara-Ahmedabad Road from Khokhara overbridge to the point it meets Shri P. Brahmbhatt Road till it meets Lal Bahadur Shastri Road, from this point by straight road running eastwards to meet the Circular Road.

Eastern boundary.—formed by section of the Circular road from eastern end of southern boundary to eastern end of northern boundary.

Central Government Health Scheme Dispensary No.3 located at Jivan Prakash Society, St. Xaviers' High School Road, Ahmedabad.

North-Western boundary.—formed by the circular road (proposed) from the point Sabarmati-Sarkhej Railway line cross it at north to the point it meets Vikram Sarabhai Road at South.

Eastern boundary.—from the Sabarmati—Sarkhej railway line from the point it crosses the proposed Circular Road at north to point of Naranpura Railway Fathak and from this point eastwards by the Ravjika Road, till it meets Ashram Road and then by an imaginary line to meet the West bank of the River Sabarmati then by West bank of river Sabarmati to another point meeting the eastern end of southern boundary.

Southern boundary.—from the imaginary point in the east on the west bank of river by a line running westwards to cross the Assam Road at M. J. Library and then by Kavi Nanhalal Road, Shahid Kinarwala Road, till it touches Netaji Marg. From this point by Netaji Marg upto the northern apex of Law Garden by a straight road running west wards till it touches a Shri Chunilal Chinai Road then by Shri C. Chinai Road till it meets Dr. S. Radhakrishnan Road. Then from Dr. S. Radhakrishnan Road to Vikram Sarabhai Road and by Vikram Sarabhai Road till it meets the proposed Circular Road.

[No. S. 11012/2/79-CGHS(P) (B)]

Smt. ASHA SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1979

सां०का०जि० 539 —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अयरोग संस्थान, बंगलोर (श्रेणी-1) और 2 नान-मैडिकल पब के अर्ती नियम, 1973 का, जहां तक उनका वर्गद स्वास्थ्य शिक्षक (सहायक प्रशिक्षण अधिकारी), वैज्ञानिक अधिकारी जीवाणु विज्ञानी (एक्स-रे इंजीनियर तथा सांख्यिकीय अधिकारी के पदों से संबंध है, अधिकरण करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय अयरोग संस्थान, बंगलोर में समूह "क" और समूह "ख" (नान-मैडिकल) के पदों की अर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय अयरोग संस्थान, बंगलोर (समूह "क" और समूह "ख" नान-मैडिकल पब) अर्ती नियम 1979 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. उपयोजन:—ये नियम इसके साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ-1 में निरदिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान बनी होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निरदिष्ट है।

4. अर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर अर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें बनी होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निरदिष्ट हैं।

5. अर्हता—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की सविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की सविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर का ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहां यह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों की इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

7. व्याप्ति:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य गिन्यायता की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य विभाग) के राष्ट्रीय अयरोग संस्थान, बंगलोर के कार्यालय में सहायक प्रशिक्षण अधिकारी (स्वास्थ्य शिक्षण) वैज्ञानिक अधिकारी (कनिष्ठ जीवाणु-विज्ञानी) एक्स-रे इंजीनियर और कनिष्ठ सांख्यिकीय अधिकारी (स्वास्थ्य) के पदों के लिए संशोधित अर्ती नियम।

| नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान. | पद सेलेक्शन है अथवा नान-सेलेक्शन | सीधी अर्ती के लिए आयु सीमा | सीधी अर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|--|----------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. सहायक प्रशिक्षण अधिकारी (स्वास्थ्य विभाग) | एक | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राज- | 650-30-740-35- 810-30-810-35- | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं | शिक्षाया (सरकारी कर्मचारियों 1. किसी माध्यमप्राप्त विश्व- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|--|---|
| | | पक्षित (अनुसूचिकीय) | 380-40-1000- ६००-४०-1200 रु० | | के लिए शिक्षित- नीय) नोट :-आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्या- पियों से) उनको छोड़कर जो अंश- मान व निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होगी। | विद्यालय से सामाजिक विज्ञान अथवा शिक्षा में मास्टर डिग्री अथवा उसके समतुल्य अर्हता। 2. जन स्वास्थ्य कार्यक्रमों में स्वास्थ्य शिक्षा का आयोजन किसी जिम्मेदार पद का तीन वर्ष का अनुभव। (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं : विशेषकर अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीद- वारों के लिए आरक्षित पदों के बारे में अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिलनीय हैं। |
| | | बोछनीय : स्वास्थ्य शिक्षा में डिप्लोमा। | | | | |
| 2. वैज्ञानिक अधिकारी एक (कनिष्ठ जीवाणु विज्ञानी) | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राज- पक्षित अनुसूचि- कीय | 650-30-740-35- 810-६००-३५- 880-40-1000- ६००-४०-1200 रु | लागू नहीं होता है | 35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म- चारियों के लिए शिथिलनीय) नोट : आयु सीमा अव- धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यापियों से (उनको छोड़कर जो अंशमान व निकोबार द्वीप- समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होगी। | अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से जीवाणु विज्ञान तथा सूक्ष्म जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री अथवा उसके समतुल्य अर्हता 2. जीवाणु-विज्ञान विशेषकर क्षय- रोग सूक्ष्मजीव विज्ञान में 2 वर्ष का अनुभव। (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं, विशेषकर अनु- सूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पदों के बारे में अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिलनीय हैं। | |
| क्या पदोन्नति से रखे जाने वाले उम्मीद- वार के मामले के प्रत्यक्ष वर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी। | परिबीजा की अवधि यदि कोई हो | भरती का तारीख सीधी भरती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्थानान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्- तरण के द्वारा भरती के मामले में यह ग्रेड जिससे पदोन्नति प्रति- नियुक्ति स्थानान्तरण किया जाता है | यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उम्मीदवारों का गठन है | परिस्थितियाँ जिनसे भरती के लिए लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भरती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जायेगा। | |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | सीधी भरती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जायेगा। | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---------------------------|--|---|---|--|--|
| 3 | एकम-रे इंजीनियर एक | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धिवीय | 700-40-900-द रो - 40-1100-50-1250 द रो -50-1600 रु० | लागू नहीं होता | 40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय) नोट —आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन को छोड़ कर जो अडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। | अनिवार्य :— 1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अथवा भौतिकी में डिग्री अथवा इसके समतुल्य अर्हता। 2 किसी एकम-रे फर्म में एकम-रे प्लॉट के रख-रखाव तथा मरम्मत में 5 वर्ष का अनुभव। अथवा 1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा उसके समतुल्य अर्हता। 2 एकम-रे प्लॉट के रख-रखाव तथा मरम्मत में 2 वर्ष का अनुभव। (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं, विशेषकर अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिये प्रारक्षित पदों के बारे में शिथिलनीय हैं) |
| 4 | कनिष्ठ सांख्यिकीय अधिकारी | एक सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' प्रराजपत्रित (अननुसन्धिवीय) | 550-25-750-द.रो - 30-900 रुपये | चयन पद | 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय है) नोट :—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन को छोड़कर जो अडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। | अनिवार्य : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय अथवा आपरेणन अनुसंधान अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) में द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री अथवा उसके समतुल्य अर्हता। 2 सांख्यिकीय आँकड़ों विवेककर चिकित्सा जन स्वास्थ्य समस्याओं के बारे में आँकड़े एकत्र, संकलन विश्लेषण तथा व्याख्या करने के कार्य में 2 वर्ष का अनुभव। (अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं, विशेषकर अनुसूचित जाति के उम्मीदवारों के लिए प्रारक्षित पदों के बारे में अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिलनीय हैं)। वांछनीय : सैकेनिकल टेबुलेशन (पंच कार्ड) उपकरण के प्रयोग का अनुभव। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता है | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जायेगा। | |
| आयु सीमा . कोई नहीं। शैक्षिक अर्हताएं स्नातक 11 में दी गई अर्हताएं लागू होंगी। | 2 वर्ष | परोक्षता द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | परोक्षता — सांख्यिकीय सहायक जिन्होंने उन ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो और एक विषय के रूप में सांख्यिकीय अथवा गणित के साथ कम से कम डिग्री। | समूह 'ख' — निदेशक, प्रशामन और सनकता/ उप-महानिदेशक— अध्यक्ष ; उप-निदेशक प्रशासन (सामान्य) —सदस्य ; उप-निदेशक प्रशासन (प्रो० एंड एम०) — सदस्य। | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है। | |

[सं० ए-12018/11/75-एम०पी०टी०/पी०एच०]

शिव दयाल, अवर सचिव।

New Delhi, the 29th March, 1979

G.S.R. 539.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Tuberculosis Institute, Bangalore (Class I and II Non-Medical posts Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the posts of Senior Health Educator (Assistant Training Officer), Scientific Officer (Junior Bacteriologist), X-Ray Engineer and Statistical Officer the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' (non-Medical), posts at the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore (Group 'A' and Group 'B' Non-medical posts) Recruitment Rules 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limits, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedules.

5. Disqualifications.—No persons, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Revised Recruitment Rules for the Posts of Assistant Training Officer (Health Education), Scientific Officer (Junior Bacteriologists), X-Ray Engineer and Junior Statistical Officer (Health), in Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) Officer at the National Tuberculosis Institute Bangalore :

| Name of Post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or Non-selection Post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|--------------|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Assistant Training Officer Health Education) | 1 | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-E-B-40-1200. | Not applicable | Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servant) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : (i) Master's degree in Social Sciences or Education of recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in a responsible capacity in organising Health Education in Public Health Programme. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified, in particular the qualifications regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes Candidates and Scheduled Tribes for posts reserved for them). |

Desirable :

Diploma in Health Education.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of c rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a DPC exists what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment |
|---|----------------------------|---|--|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|---|----------------|--|--|
| 2. Scientific Officer (Junior Bacteriologist) | 1 | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Not applicable | Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : (i) Master's Degree in Bacteriology or Microbiology from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in Bacteriology preferably in tuberculosis bacteriology. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified; in particular, the qualifications regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them). |
| 3. X-Ray Engineer | 1 | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1250-EB-50-1600. | Not applicable | Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : (i) Degree in Physics or Diploma in Engineering of a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 5 years' experience in the maintenance and repair of X-Ray plants with a reputed X-Ray Firm. Or (i) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in the maintenance and repair of X-Ray Plants. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in any case of candidates otherwise well qualified; in particular the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved or them). |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|------------------------|----------------|----------------|---|
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment. | Not applicable | Not applicable | Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------|---|---|--------------------------|-----------|--|--|
| 4. Junior Statistical Officer | 1 | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs.550-25-750-EB-30-900. | Selection | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : (i) At least a Second Class Masters degree in Statistics or Operations Research or Mathematics (with Statistics) of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in collection compilation, analysis and interpretation of statistical data, preferably relating to the medical public health problems. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified; in particular the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them). Desirable. Experience in the use of mechanical tabulation (Punch Cards) equipment. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|---------|---|--|---|--|
| Age : No Educational qualification to the extent indicated in column 11. | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion : Statistical Assistants with 5 years regular service in the grade and having at least Degree with Statistics or Mathematics as a subject. | Group 'B' D.A. & V/DDG—Chairman T.B. Adviser—Member DDA(G) —Member DDA (O & M)—Member | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |

[No.A.12018/11/75-MPT/PH]
SHIV DAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1979

सांकां.नि० 540.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय चिकित्सा की भेषज संहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद में अनुसंधान अधिकारी (रसायन शास्त्र) के पद पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) हर नियमों का नाम भारतीय चिकित्सा की भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, अनुसंधान अधिकारी (रसायन-शास्त्र) (बर्ग 'ख'/पद) भर्ती नियमावली, 1979 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त हो जायेंगी।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हतायें, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हतायें तथा अन्य बातें वही होंगी जैसाकि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

4 अनुहता :—कोई व्यक्ति—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की सविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवन रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की सविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 छूट देने की शक्ति.—इहा केन्द्रीय सरकार का यह विश्वास हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6 व्याप्ति—इन संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|-------------------------------------|----------------|--|---|---------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| अनुसंधान अधिकारी (रसायन शास्त्र) | 1 | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' राजपत्रित, अनुसूचितविधायी। | 650-30-740-35-810-इ रो-35-880-40-1000-इ रो-40-1200 रुपये। | चयन | 35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिये शिथिल-नीय) नोट :— आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले उम्मीदवारों के लिये (अंशमान एवं तिको-बार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहने वालों को छोड़कर) आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख है। | अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन-शास्त्र/फार्मास्यूटिकल रसायन-शास्त्र में द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष अर्हता। (2) भेज संहिता/श्रीषध मानकीकरण प्रयोगशाला में, भारतीय चिकित्सा पद्धतियों में इस्तेमाल होने वाली औषधियों के विश्लेषण का दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : भेज संहिता संवर्धा मानकों की पूर्ण जानकारी। नोट-1 :—अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से अर्हताओं को शिथिल कर सकता है। नोट-2 :—यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, जिनसे उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरा जा सके, तो उस दशा में उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हता शिथिल कर सकता है। |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|--|---|--|---|
| क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी | परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना | वे परिस्थितियां जिन में भर्ती करने के लिए सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : अनुसंधान सहायक जिसने ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् आठ वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। | वर्ग-अ विभागीय प्रोन्नति समिति— (1) संयुक्त सचिव (भा० चि० पद्धति के प्रभारी) —अध्यक्ष (2) मंत्रालय में भा० चि० पद्धति चिग के प्रमुख —सदस्य (3) भारतीय शिक्षिता भेषजसहिता प्रयोगशाला के प्रमुख—सदस्य (4) उप सचिव/अवर सचिव (भा० चि० पद्धति)—सदस्य। | सीधी भर्ती करने समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है। |

[सं० एम्स-18015/7/78-(ए०ई०)आई०एस०एम०]

राज कुमार जिन्दल, अवर सचिव

New Delhi, the 29th March, 1979

G.S.R. 540.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Chemistry) in the PLIM, Ghaziabad.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the PLIM, Ghaziabad, Research Officer (Chemistry) (Group 'B'/Post) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment | Educational and other Qualifications required for direct recruitments. |
|------------------------------|--------------|---|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Research Officer (Chemistry) | One | General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial. | Rs.650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Selection | Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. Servants) Note :—The | Essential : (i) Second Class Master's Degree in Chemistry/Pharmaceutical Chemistry of a recognised University or equivalent. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|--|---|
| | | | | | <p>crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(ii) 2 years' experience of analysis of drugs used in Indian Systems of Medicine in a Pharmacopoeial/Drug Standardisation Laboratory.</p> <p>Desirable :—Intimate knowledge of Pharmacopoeial Standards.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : —The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | |

| Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If Departmental promotion Committee exists what is its Composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted when making recruitments. |
|--|-----------------------------|--|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Age : No Educational Qualification— Yes | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment. | <p>Promotion :— Research Assistant with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>(i) Joint Secretary (I/C ISM)—Chairman.</p> <p>(ii) Head of ISM Wing in the Ministry—Member.</p> <p>(iii) Head of Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine—Member.</p> <p>(iv) Deputy Secretary/Under Secretary ISM—Member.</p> | Group 3 Departmental Promotion Committee. | Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment. |

कृषि और सिंचाई मंत्रालय
(सिंचाई विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1979

सांकांति० 541—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पूना, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1972 से और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पूना समूह 'ग' पद भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल तथा विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पूना, समूह ग पद भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में क्रम संख्या 32 और उससे संबद्ध प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|---------|---|---|--|---|--|
| 33 चालक (डाईवर) | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराजपत्रित (अभिलेखिकवर्गीय) | 260-6-326-द०- रो०-8-350 र० | लागू नहीं होता | 23 से 30 वर्ष (सरकारी सेवकों की बाबत 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी)। टिप्पण : भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा वि- निश्चित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्या- यियों से (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए यिनत की गई अंतिम तारीख होगी)। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अव- धारित करने की ति- र्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोज- गार कार्यालय से नाम संग्राह गए हैं। | मोटर कार/सारी चलाने की अधिमन्य मानक अनुश्रुति मोटर यात्रिक का ज्ञान और कार/सारी चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | के० बी० और ज० अ० केन्द्र पुणे के समूह ब के नियमित कर्म- चारियों में से, चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर जो कार-चालकों के लिए आवश्यक क्षमता के मानकों के अनु- सार उनकी उपयुक्तता अभि- निश्चित करने के लिए लिया जाएगा और जो सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं। | संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष ; कार्यपालक इंजीनियरम (सी०)—सब्सय ; प्रशासनिक अधिकारी— सब्सय/सचिव | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------|---|--|---------------------------|----------------|---|--|
| 34. लारी चालक | 9 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग द्वारा उपभूषित अभियन्तावर्गीय । | 320-6-328-8-390-10-400 ३० | लागू नहीं होता | 23 से 30 वर्ष (सरकारी सेवकों की बाबत 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी) टिप्पण :— | आवश्यक : भारी मोटरयान चलाने की विधि-मान्य चालक-प्रशिक्षण । मोटर वाहनकाल का ज्ञान और भारी यान चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव । |
| | | | | | भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा विनिश्चित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम मंगाए गए हैं । | वांछनीय : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|---|--|---|----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | स्थानांतरण द्वारा जिसके नि हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | के० बी० और ज० प्र० केन्द्र पूना के समूह ग के नियमित चालकों और समूह ग के कर्मचारियों में से चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर जो यानों के लिए आवश्यक क्षमता के मानकों के अनुसार उनके उप-युक्तता अभिव्यक्ति करने के लिए लिया जाएगा और जो सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक प्रवृत्ति रखते हों । | संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष ; कार्यपालक इंजीनियर (सी) —सदस्य ; प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य/सचिव । | लागू नहीं होता |

[सं० 4/79-39/1/72-प्रशा० 1/६०-II]

सुकेस चन्दा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

(Department of Irrigation)

New Delhi, 15th March, 1979

G.S.R. 541.—In exercise of the Powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend to Central Water and Power Research Station, Pune, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1972.

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Group 'C' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1972, after serial number 32 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|----------|--|---|---|---|---|
| 33. Driver | 2 | General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial) | Rs.260-6-326-EB-8-350. | Not applicable. | Between 23 & 30 years. (Relaxation upto 35 years in respect of Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Col.6 of the Recruitment Rules will in each case be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Essential : Possession of valid driving licence for motor cars/Lorries, knowledge of Motor Mechanism and experience of driving cars/lorries for at least 5 years. Desirable : A pass in the 8th Class. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable. | 2 years. | By transfer failing which by direct recruitment. | From Amongst regular Group D employees of CW & PRS Poona, on the result of a test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in Drivers of Cars and who possess the essential qualifications prescribed for direct recruitment. | Joint Director Chairman Executive Engineer(C)—Member. Administrative Officer—Member/Secretary. | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|---|---|----------------------------|-----------------|---|---|
| 34. Lorry Driver | 9 | General Central Service Group C Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs.320-6-326-8-390-10-400. | Not applicable. | Between 23 and 30 years. (Re-axable upto 35 years in respect of Govt. Servants. Note : The crucial date for determining the age-limit mentioned in Col. 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | Essential Possessing of valid driving licence for heavy Motor Vehicles, knowledge of motor mechanism and experience of driving heavy vehicles for at least 5 years. Desirable A pass in the 8th Class. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------|----------|--|--|--|-----------------|
| Not applicable. | 2 years. | By transfer failing which by direct recruitment. | From amongst regular Drivers Group C and Group D employees of CW & PRS, Pune, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in Vehicles and who possess the essential qualifications prescribed for direct recruitment. | Jt. Director —Chairman Executive Engineer(c)— Member. Administrative Officer— Member/Secretary' | Not applicable. |

[No. 4/79-39/1/72-Adm.I/E.II]

MUKESH CHAND, Under Secy.

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1979

सा० का० नि० 542.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विमानन निदेशालय में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विमानन निदेशालय (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहृताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अध्ययन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहृताएं |
|----------------|----------------|--|--|-----------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| हिन्दी अनुवादक | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पत्रित, लिपिक-वर्गीय। | 425-15-500-ब०रो०- 15-560-20- 700 रुपये | लागू नहीं होता | 20 से 30 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) | आवश्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी विषयों सहित उपाधि या समतुल्य। (2) अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद करने का 2 वर्ष का अनुभव। बांछनीय: (1) पत्रकारिता में अधिरक्षि। (2) एम० ए० या हिन्दी में अन्य कोई उच्च स्तर की उपाधि। (3) केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय द्वारा आयोजित हिन्दी अनुवाद पाठ्यक्रम उत्तीर्ण। (4) हिन्दी टंकण का ज्ञान। टिप्पणः ग्रहृताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की सूची में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है, विशेषकर अनुभव संबंधी ग्रहृता अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उनके लिए आरक्षित पदों के लिए शिथिल की जा सकती है। |

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वधा में लागू होंगी या नहीं | परिशोभा की प्रवृत्ति भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वधा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा |
|---|--|---|---|--|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|---|---|---|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : कृषि विभाग तथा उससे संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों के प्रागुत्पिपिक श्रेणी III/उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली हो और जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हों। (प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1. निवेशक कृषि विमानन या उसका नाम निवेशित (ज्येष्ठतम विग कमांडर) —अध्यक्ष। 2. उपस्कर अधिकारी—सदस्य। 3. लेखा अधिकारी—सदस्य। 4. प्रारम्भिक अधिकारी—सदस्य। 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों का अधिकारी—सदस्य। | लागू नहीं होता |

[सं० 25-3/78-पी०पी०एस०]

(Department of Agriculture)
New Delhi, the 28th March, 1979

G.S.R. 542.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Directorate of Agricultural Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Agricultural Aviation (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Education and other qualifications required for direct recruits. |
|---|-----------------------------|---|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Hindi Translator | One | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted-Ministerial | Rs.425-15-500-EB-15-560-20-700 | Not-applicable | Between 21 and 30 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years). | Essential : (i) Degree of a recognised University with Hindi & English as subjects. (ii) Two years' experience in translation from English to Hindi and vice-versa. Desirable : (i) Journalistic aptitude. (ii) M.A. or High proficiency degree in Hindi. (iii) Hindi Translation course conducted by Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs. (iv) Knowing Hindi typing. N.B. :—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by "deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists, what is its composition | Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | 2 years | By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment. | By transfer/transfer on deputation : Stenographer Grade III/ Upper Division Clerk of the Deptt. of Agriculture and its Attached & Subordinate offices with 5 years' service as such and possessing the educational qualifications indicated in column 7. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director of Agricultural Aviation or his nominee (Seniormost Wg. Commander) —Chairman 2. Equipment Officer —Member. 3. Accounts Officer —Member. 4. Administrative Officer —Member. 5. Member of Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member. | Not Applicable | |

सां०का०नि० 543.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परम्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विमानन निदेशालय, (ज्येष्ठ पाइलट, हेलीकोप्टर विंग) भर्ती नियम, 1973 को अधिकांश करने हुए, कृषि विमानन निदेशालय में ज्येष्ठ पाइलट (हेलीकोप्टर विंग) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम कृषि विमानन निदेशालय (ज्येष्ठ पाइलट) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आबेध द्वारा, शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उचित करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अन्य पद अथवा अभ्ययन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|------------------------------------|----------------|---|---------------------|------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ज्येष्ठ पाइलट (हेलीकोप्टर विंग) | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित | 1800-100-2000 ६० | अन्य | 40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आशेषन प्राप्त करने की अंतिम तारीख है। | आवश्यक : (1) मैट्रिक या समतुल्य। (2) बाणू वाणिज्यिक हेलीकोप्टर पाइलट अनुज्ञप्ति। (3) जानू फ्लाइट रेडियो ऑपरेटर अनुज्ञप्ति। (4) पाइलट-इन-कमांड के रूप में 1000 घंटे (जिसमें से 300 घंटे हेलीकोप्टर का) उड़ान सहित 1500 घंटे की उड़ान का अनुभव। टिप्पण :—साहायक पाइलट का अनुभव पाइलट-इन-कमांड के अनुभव में नहीं गिना जाएगा। (5) हेलीकोप्टर पर कृषि उड़ान का 250 घंटे का अनुभव। (6) 10 वर्ष का विमानन अनुभव। वांछनीय : (1) कृषि विमानन के परिचालन और प्रशासन संबंधी समस्याओं का अनुभव और रोटरी विंग वायुयान का कृषि पाइलट का प्रशिक्षण। (2) रोटरी विंग वायुयान का अर्हित फ्लाइट अनुदेशक। (3) हेलीकोप्टर प्रशिक्षण विद्यालय में अनुदेशक। (4) अनुदेशक रैंडिंग 'बी' और उपकरण रैंडिंग। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------------------------------|--|---|--|---|--|
| | | | | | | (६) परिवहन की द्वितीय श्रेणी में अनुमति । टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सवी की वशा में लागू होंगी या नहीं | परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सवी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल | प्रोत्सवी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सवी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय समिति है, तो संरचना | प्रोत्सवी उसकी | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| आय : नहीं न क योग्यताएं : हा | 2 वर्ष | 50 प्रतिशत प्रोत्सवी द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा । 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा । | प्रोत्सवी : विभागीय कनिष्ठ पाइलट (हेली-काप्टर विंग) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से 3 वर्ष सेवा कर ली है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : भारतीय वायुसेना के कमीशन प्राप्त अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा कर ली है या नागर विमानन महानिदेशालय के उप निदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास सीधे भर्ती के लिए स्तम्भ 7 की मब संख्या (1), (4) और (6) में दी गयी आवश्यक अर्हताएं और अनुभव है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी स्थानान्तरण आधार पर अपेक्षित करने के लिए, जैसा कि नीचे दिया गया है, पात्र होंगे : स्थानान्तरण : भारतीय वायुसेना के कमीशन प्राप्त अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा कर ली है या नागर विमानन महानिदेशालय के उप-निदेशक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से 3 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती के लिए आवश्यक अर्हताएं और अनुभव हैं । | समूह 'क' विभागीय प्रोत्सवी समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष । 2. संयुक्त सचिव (इन-पूट) —सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य 4. निदेशक कृषि विमानन —सदस्य । | चयन संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार किया जायगा | |

G.S.R. 543.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Agricultural Aviation (Senior Pilot, Helicopter Wing) Recruitment Rules, 1973, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Pilot (Helicopter Wing) in the Directorate of Agriculture Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Agricultural Aviation (Senior Pilot), Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit specified for direct recruits in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage any of the provisions of these rules with respect to any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts. | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|---------------------------------|---------------|---|--------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Senior Pilot (Helicopter Wing). | 2 | General Central Service Group 'A' Gazetted. | Rs. 1800-100-2000. | Selection | Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) | Essential: (i) Matriculation or equivalent. (ii) Current Commercial Helicopter Pilot's licence. (iii) Current Flight Radio Operator's Licence. (iv) Flying Experience of 1500 hours, including 1000 hours as Pilot-in-command (of which 300 hours should be on Helicopters). Note : Experience as Co-pilot shall not count towards the experience as pilot-in-command). (v) Agricultural Flying experience of 250 hours on Helicopters. (vi) 10 years' aviation experience. Desirable : (i) Experience in operational and administrative problems of Agroaviation and in training of Agricultural Pilots on Rotary Wing Aircraft. (ii) Qualified Flying Instructor on Rotary Wing Aircraft. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-----------------------------|--|--|---|---|---|
| | | | | | | (iii) Instructor in a Helicopter Training School. (iv) Instructor Rating 'B' and Instrument Rating. (v) Second Class Navigator's licence. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any | Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a DPC exists what is its composition. | Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment. | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age : No. Educational Qualifications : Yes | 2 years. | 50% by promotion failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment. 50% by transfer on deputation or transfer, failing which by direct recruitment. | Promotion : Departmental Junior Pilots (Helicopter Wing) with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation . Officers with 10 years' service in Commissioned ranks in the Indian Air Force or Deputy Directors in the Directorate General of Civil Aviation with 3 years' regular service in the grade and possessing essential qualifications and experience prescribed in item Nos. (i), (iv) and (vi) in column 7 for direct recruitment. (Period of deputation shall ordinarily not exceeding 4 years). Note : Officers appointed on deputation basis shall be eligible for absorption on transfer basis, viz the provision indicated below. Transfer: Officers with 10 years' service in Commissioned ranks in the Indian Air Force or Deputy Directors in the Directorate General of Civil Aviation with 3 years' regular service in the grade and possessing all the essential qualifications and experience prescribed for direct recruitment in column 7. | Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Chairman or a Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary (Inputs)—Member. 3. Joint Secretary (Administration)—Member. 4. Director of Agricultural Aviation—Member. | The Union Public Service Commission shall be consulted in making selection. | |

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1979

सांकांजि० 544—राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग सहायक अनुसंधान अधिकारी (विश्व खाद्य कार्यक्रम) भर्ती नियम 1970 को अधिकांत करने हुए कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) अनुसंधान अधिकारी (विश्व खाद्य कार्यक्रम) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—इन नियमों का नाम कृषि विभाग, अनुसंधान अधिकारी (विश्व खाद्य कार्यक्रम) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे लोग जो इन नियमों से उपाब्द्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किमी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति—इन नियमों का कोई बात ऐसे धारकों और आयु सीमा में छूट और अन्य गियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पदों का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|--|-----------------------------|---|---|-------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| अनुसंधान अधिकारी (विश्व खाद्य कार्यक्रम) | एक | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित | 700-40-900-ब० रो०-40-1100- 50-1300 ब० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिबाधा की अवधि यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा | यदि विभागीय समिति है तो मरचना | प्रोन्नति उसका | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पावधि सहित)। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि सहित) : आई०ई०एस०/आई०एस०एस० 4 के अधिकारी या आई०ई०एस०/आई०एस०एस० की श्रेणी 4 | लागू नहीं होता | प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|----|---|----|----|
| | | | के वेतन पर अधिकारी या केन्द्रीय राज्य सरकारों/कृषि विश्वविद्यालयों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्/अन्य मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के सशुण पदों के धारक अधिकारी या जिन्होंने 650-1200 रु०/550-990 रु० या समतुल्य वेतनमान में क्रमशः 3/5 वर्ष नियमित रूप में सेवा कर ली है और जो कृषि विकास परियोजनाओं का विप्लवण मूल्यांकन और अनुश्रवण का कार्य भूतभव रखते हैं। | | |
| | | | (प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि माधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | | |
| | | | स्थानान्तरण | | |
| | | | केन्द्रीय/राज्य सरकारों के सशुण पदों के धारक अधिकारी या जिन्होंने 650-1200 रु०/550-990 रु० या समतुल्य वेतनमान में क्रमशः 3/5 वर्ष नियमित सेवा कर ली है और जो कृषि विकास परियोजनाओं का विप्लवण मूल्यांकन और अनुश्रवण का कार्य भूतभव रखते हैं। | | |

[सं० ए०-12018/11/77-स्था० 1]

भासा राम जैम, अधर सचिव

New Delhi, 30th March 1979

G.S.R. 544.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture Assistant Research Officer (World Food Programme) Recruitment Rules, 1970, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (World Food Programme) in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture Research Officer (World Food Programme) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to said post shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and other party to the marriage there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, and Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection of Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Educational & other qualifications required for direct recruits |
|---|-------------|--|----------------------------------|---|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Research Officer (World Food Programme) | One | General Central Service Group 'A' Gazetted | Rs 700-40-900-EB 40-1100-50-1300 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made | IF a D P C exist, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments. |
|---|----------------------------|--|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation (including short-term contract)/ Transfer | Transfer on deputation (including short-term contract) Grade IV Officers of the I E S./I S S or officers empanelled for appointment to Grade IV of I E S./I S S or officers of the Central/ State Governments/Agricultural Universities/Indian Council of Agricultural Research/other recognised research institutions holding analogous posts or with 3/5 years' regular service in the posts in the scale of Rs 650-1200/550-900 or equivalent respectively and having experience in research, analysis, appraisement and monitoring of agricultural development projects (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years) Transfer Officers of the Central/State Govts holding analogous posts or with 3/5 years' regular service in posts in the scale of Rs 650-1200 - Rs 550-900 or equivalent respectively and having experience in research, analysis, appraisement and monitoring of agricultural development projects | Not applicable | Selection on each occasion shall be made in consultation with the U P S C |

ऊर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च 1979

सा० का० वि० 545.—आवश्यक वस्तु अधिनियम, 1955 (1955 का 10) की धारा 16 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार कोयला खान नियंत्रण आदेश, 1945 में एनद्वाय निम्नलिखित संशोधन और करती है। यथा :—

उक्त आदेश में,

(क) उपखण्ड (i) के बाद, खंड 2 में, निम्नलिखित उपखण्ड शामिल किया जाएगा यथा :—

(1) "कोयला नियंत्रक का" अर्थ है वह व्यक्ति जिसे केन्द्रीय सरकार ने कोयला नियंत्रक के पद पर कार्य करने के लिए नियुक्त किया हो तथा इसमें संयुक्त कोयला नियंत्रक और उप कोयला नियंत्रक शामिल है ;

(ख) खंड 3 के बाद निम्नलिखित खंड शामिल किया जाएगा यथा :—

"उक्त (1) कोयला खान में पाई गई किसी सीम अथवा उसके किसी भाग के कोयले का श्रेणियों, ग्रेडों अथवा आकारों में वर्गीकरण इस आदेश अधीन कोयला खान के मालिक एजेंट अथवा प्रबन्धक कोयला नियंत्रक द्वारा निर्धारित मानकों के अनुसार करेगा। आरम्भ में सीम के नमूने के आधार पर एक अग्रिम ग्रेड निश्चित जाएगा। इसके बाद जितनी जल्दी हो सके ऐसा मालिक, एजेंट अथवा प्रबन्धक वेगलों से नमूने निकलवाएगा। कम से कम तीन विशिष्ट दिनों में निकलवाए गए वेगल नमूनों के आधार पर उक्त मालिक, एजेंट या प्रबन्धक किसी विशेष कोयला खान की सीम अथवा सीमों का अग्रिम ग्रेड निश्चित करेगा।

(2) मालिक, एजेंट अथवा प्रबन्धक किसी सीम अथवा उसके किसी भाग के अग्रिम रूप में निश्चित किए गए ग्रेड को समय-समय पर किए गए विश्लेषण के आधार पर ही बदल भी सकता है, यदि वह मालिक एजेंट अथवा प्रबन्धक इस बात से मनुष्य हों कि इस प्रकार निश्चित किए गए ग्रेड को बनाए रखना सम्भव नहीं है।

(3) मालिक एजेंट अथवा प्रबन्धक इन तथ्याओं में किसी सीम अथवा सीम के किसी भाग के लिए निश्चित किए गए ग्रेड को उस स्थिति में वापस ले सकता है जबकि लगातार छः महीने तक सम्बद्ध सीम अथवा उसके किसी भाग से कोयले का उत्पादन अथवा प्रेषण बन्द रहे अथवा उस समय लागू कानून द्वारा किसी सीम अथवा सीम के किसी भाग से कोयले के उत्पादन का निषेध कर दिया जाए।

(4) कोयला नियंत्रक, कोयले के नमूने लेने और विश्लेषण के लिए मानक और प्रणाली निर्धारित करेगा, और केवल वे मानक और प्रणालियाँ ही कोयले की श्रेणी, ग्रेड और आकार घोषित करने के लिए प्रयुक्त की जाएगी।

(5) कोयले की श्रेणियों, ग्रेडों अथवा आकारों की घोषणा के सम्बन्ध में उठने वाले किसी भी विवाद को निर्णय के कोयला नियंत्रक के पास भेजा जाएगा।"

[फाइल संख्या 15014/1/77-सी०आर०सी०]

एन० प्र० ए० रिजवी, निदेशक

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 23rd March, 1979

G.S.R. 545.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with section 16 of the Essential Commodities Act, 1955 (10 of 1955), the Central Government hereby makes the following further amendments to the Colliery Control Order, 1945, namely :—

In the said Order,

(a) in clause 2, after sub-clause (1), the following sub-clause shall be inserted, namely :—

(1) "Coal Controller" means the person appointed by the Central Government to hold the post of Coal Controller and includes the Joint Coal Controller and the Deputy Coal Controller;

(b) after clause 3, the following clause shall be inserted, namely :—

"A(1) The coal of any seam or section of a seam occurring in a colliery shall be categorised into classes, grades or sizes under this Order by the owner, agent or manager of the colliery, in accordance with the standards laid down by the Coal Controller. Initially, a provisional grade on the basis of seam sample shall be fixed. As soon as may be thereafter, such owner, agent or manager shall cause wagon samples to be drawn. On the basis of the wagon samples drawn on at least three different days, the final grade of seam or seams of a particular colliery shall be fixed by such owner, agent or manager.

(2) The final grades fixed for a seam or section of a seam may be altered by the owner, agent, or manager from time to time on the basis of analysis of wagon samples if such owner, agent or manager is satisfied that the grade so fixed could not be maintained.

(3) The owner, agent or manager may withdraw the grade fixed for a seam or section of a seam in cases where the production or despatch of coal from the seam or section of a seam has stopped for a continuous period of six months or where the production of coal from a seam or a section of a seam has been prohibited by law for the time being in force.

(4) The Coal Controller shall lay down the standards and methods of sampling and analysis of coal which alone shall be used in declaration of classes, grades or sizes of coal.

(5) Any dispute arising out of the declaration of classes, grades or sizes of coal shall be referred to the Coal Controller for decision."

[File No. 15014/1/77-CRC]

S. R. A. RIZVI, Director

नौवहन और परिवहन मंत्रालय
(दीप स्तम्भ और दीपपोत विभाग)
नई दिल्ली, 24 मार्च, 1979

सा० का० नि० 546.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और दीप स्तम्भ और दीपपोत (भराजपत्रित दीप स्तम्भ कार्मिक) भर्ती नियम, 1963 को अधिकांश करने हुए, दीप स्तम्भ और दीपपोत विभाग में कुछ भराजपत्रित दीप स्तम्भ कार्मिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का नाम दीप स्तम्भ और दीपपोत विभाग (भराजपत्रित दीप स्तम्भ कार्मिक) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना .—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि .—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरवृत्ताएं .—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उन पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा प्रचयन पद | मीसे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---|--------------|--|------------------------------------|-----------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. प्रधान दीपाल (साइट कीपर) (स्पेक्ट वेतनमान) | 40 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय | 425-15-500-द.रो. 15-560-20-700 रु० | अचयन | 30 वर्ष | आवश्यक किसी मान्यता प्राप्त संस्था से यांत्रिक / विद्युत् / रेडियो इंजीनियरी में डिप्लोमा और बैचुल/बेतार उपस्कर के संस्थापन और अनुरक्षण में 3 वर्ष का अनुभव अथवा मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और बैचुल/बेतार उपस्कर के संस्थापन और अनुरक्षण में 7 वर्ष का अनुभव बांछनीय : (1) बैचुल प्रदाय उपस्कर आदि, जिनमें द्वारा वासित बीजल इंजिन और ए० टी० स्विच-गीयरों के संस्थापन और अनुरक्षण में अनुभव। (2) बेतार प्रेषकों प्राणियों (रिस्टरों) एरियलों और अनुसूची उपस्करों के संस्थापन और अनुरक्षण में अनुभव। |

| | | | | |
|---|---|---|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे यदि कोई हो होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाली रिक्तियों की प्रति- शब्दा | प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका भर्ती मरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा। |
|---|---|---|--|--|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------------------------|---------|---|---|---|----------------|
| आय—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रोन्नति ऐसे महायुक्त दीपपाल (साइट-कीपर) (उयेष्ट बेतमान) के काइर में, जिन्होंने उस काइर में कम से कम 3 वर्ष सेवा कर ली है। स्थानान्तरण विभाग के ऐसे तकनीकी (साधारण) / (इलेक्ट्रानिक) (विद्युत) / (डीजल) के काइर में, जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अपेक्षित अर्हता है। | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1. महानिदेशक— अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3. कार्यपालक हजीनियर केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण बरदपुर धरमनल विद्युत परियोजना —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---------------|----|---|--|----------------------|--|
| 2 | रेडियो तकनीकी | 30 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्रजपत्रित अतिरिक्तकारीय | 425-15-500- 20 रो०—15-560-20 700०० | दो लागू नहीं होता | 30 वर्ष किसी मान्यताप्राप्त मस्या में विद्युत इंजीनियरी में ऐसा डिप्लोमा जिसमें रेडियो संचार एक विशेष विषय रहा हो और बेतार-क्षेत्र में लगभग 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव, जिसके अन्तर्गत बेतार प्रेषित्रों, प्राणियों स्वतः प्रसारण (रिसे) पद्धति का स्थापन और अनुरक्षण तथा यांत्रिक इंजीनियरी में अच्छी पष्ठभूमि भी है। अथवा मैट्रिकपश्चात् या समतुल्य और बेतार क्षेत्र में जिसके अन्तर्गत बेतार प्रेषित्रों, प्राणियों स्वतः प्रसारण (रिसे) पद्धति का स्थापन और अनुरक्षण तथा यांत्रिक इंजीनियरी में अच्छी पष्ठभूमि भी है, शिशुता अवधि मतिन कम से कम सात वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|--|---|---|----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं रखने वाले विभाग के तकनीकी (इलेक्ट्रानिक) के काइर में स्थानान्तरण | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1. महानिदेशक —अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3. कार्यपालक अधिकारी, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण, बरदपुर धरमनल परियोजना —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------|---|---|-----------------------|-----|----------------------|--|
| 3 फोरमैन डीजल तकनीकी | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 550-20-650-25 750 रु० | चयन | 28 और 30 वर्ष के बीच | किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और डीजल जनित सेटो, वायु संपीडकों, बैटरी चार्जिंग, आदि के स्थापन, अनुरक्षण और पूरी मरम्मत (ओवरहॉल) में पांच वर्ष का अनुभव अथवा मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहता किसी व्यापारिक फर्म या केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी स्थापन में कम से कम चार वर्ष के लिए शिक्षा रहा हो। इसके अतिरिक्त, डीजल जनित सेटो, वायु संपीडकों, बैटरी चार्जिंग, आदि के स्थापन, अनुरक्षण और पूरी मरम्मत में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------|---------|---|---|---|----------------|
| नहीं | दो वर्ष | प्रोफ़ेसि, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | ऐसे तकनीकियों (डीजल) से प्रोफ़ेसि, जिन्हें उस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव हो | विभागीय प्रोफ़ेसि समिति में निम्नलिखित होंगे — 1 महानिदेशक —अध्यक्ष 2 प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3 कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण, बंदरपुर थरमिनल विद्युत परियोजना —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----|---|--|-----|---------|--|
| 4 सहायक वीपपाल (लाइट कीपर) (न्युनतममान) | 74 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 380-12-500- द० 15-360 रु० (सीधे नियुक्त डिप्लोमाधारकों के लिए प्रारम्भिक वेतन 440 रु०) | चयन | 25 वर्ष | आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त संस्था से यांत्रिक विद्युत रेडियो इंजीनियरी में डिप्लोमा और विद्युत बेतार उपकरण के स्थापन और अनुरक्षण का कुछ अनुभव। अथवा मैट्रिकुलेशन या समतुल्य तथा विद्युत/बेतार उपकरण के स्थापन और अनुरक्षण में चार वर्ष का अनुभव। बोझनीय : (1) विद्युत प्रदाय उपकरण, आदि जिनका द्वारा चालित डीजल इंजिन और एल० टी० स्विच-गीयरों के स्थापन और अनुरक्षण में अनुभव। (2) बेतार प्रेषकों/प्राप्तियों, एरियलों और अनुषंगी उपकरणों के स्थापन और अनुरक्षण में अनुभव। |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------------|---------|--|---|---|----------------|
| आयु नहीं शैक्षिक प्रवृत्ताएँ हैं | दो वर्ष | 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत स्थाना- न्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा | ऐसे प्रधान वीपपाल (लाइट- कीपर) (कनिष्ठ बेतनमान) के काडर से स्थानांतरण जिसने विभागीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो और अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो। प्रोन्नति : ऐसे सहायक वीपपाल (लाइट- कीपर) (कनिष्ठ बेतनमान) के काडर से जिसे उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो और जिसने विभा- गीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो और अपेक्षित परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो। | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1 महानिदेशक —अध्यक्ष 2 प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3 कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय विद्युत् प्राधि- करण बंदरपुर धरमिनल विद्युत् परियोजना —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|----|--|---|--------|----------------|-------------------------|
| 5 प्रधान वीपपाल (लाइटकीपर) (कनिष्ठ बेतन- मान) | 24 | साधारण केन्द्रीय सेवा, 380-12-500- द०- समूह 'ग' अराजपक्षित री०-15-560- द० अलिपिकर्मीय | | अभ्ययन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 6 सहायक वीपपाल (लाइट कीपर) (कनिष्ठ बेतन- मान) | 90 | साधारण केन्द्रीय सेवा, 330-8-370-10-400 समूह 'ग' अराजपक्षित द० री० 10-480 द० अलिपिकर्मीय | | अभ्ययन | 25 वर्ष | मैट्रिकुलेशन या समतुल्य |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|--|--|--|----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | ऐसे सहायक वीपपाल (लाइट- कीपर) (कनिष्ठ बेतनमान) के काडर से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी के कम से कम 3 वर्ष की सेवा कर ली है और जिसके पास मैट्रिकुले- शन या समतुल्य अर्हता है। | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1. महानिदेशक —अध्यक्ष 2 प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3 कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय विद्युत् प्राधि- करण बंदरपुर धरमिनल विद्युत् परियोजना —सदस्य | लागू नहीं होता |
| नहीं | दो वर्ष | 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | केवल श्रेणी 'अ' के वीपपालों के काडर से प्रोन्नति जहाँ यह काडर उपलब्ध हो और जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा कर ली है। | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1 महानिदेशक —अध्यक्ष 2 प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3 कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय विद्युत् प्राधि- करण, बंदरपुर धरमि- नल विद्युत् परियोजना —सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------------------------|---|---|----------------------------|----------------|---------|---|
| 7. श्रेणी 'ख' दीप-पाल) (लाइट-कीपर) | 4 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 260-6-326-द०-रो०-8-350 रु० | चयन | 25 वर्ष | मैट्रिकुलेशन या समतुल्य |
| 8 जीप के लिए ड्राइवर | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 260-6-326-द०-रो०-8-350 रु० | लागू नहीं होता | 27 वर्ष | आवश्यक उसके पास मोटरकार, जीप, आदि चलाने के लिए विधिमाध्य अनुज्ञप्ति हो और मोटर की यन्त्रावली का ज्ञान हो तथा किसी मोटरकार/जीप चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो । वाछनीय . आठवीं स्तर तक उत्तीर्ण |
| 9. श्रेणी 'ग' दीप-पाल | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित | 210-4-250-द०-रो०-5-270 रु० | अचयन | 25 वर्ष | मिडिल स्कूल स्तर |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|---|--|--|----------------|
| नहीं | दो वर्ष | 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | श्रेणी 'ग' के दीपपालों के कांडर से प्रोन्नति, जहां श्रेणी 'ग' के दीपपालों का कांडर उपलब्ध हो, जिन्होंने जिला दीपस्तम्भों में उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा कर ली है । | विभागीय पञ्चति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक —अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी —सदस्य कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण बदरपुर धरमिनल विद्युत् परियोजना —सदस्य | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | दीपस्तम्भ और दीपपोत विभाग के गमुट्ट 'ब' के ऐसे कर्म-चारियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में उल्लिखित अर्हताएँ हैं, जीप के ड्राइवरों के लिए आवश्यक सम्बन्धों में हम पद के लिए उप-युक्तता का न्याय निर्णीत करने के लिए अभिकल्पित मोटर चलाने से की गई परीक्षा के परिणाम के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी—सदस्य 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | दीपस्तम्भ के ऐसे परिचरों के कांडर से प्रोन्नति जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष सेवा की है । | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी—सदस्य 3. कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण, बदरपुर धरमिनल विद्युत्, परियोजना—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------|----|---|----------------------------|----------------|----------------------|---|
| 10. दीपस्नान परिचर | 85 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अग्रजपत्रित | 196-3-220-द०रो०- 3-232 रु० | लागू नहीं होता | 25 वर्ष | शून्य |
| 11. मफाईवाला | 50 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अग्रजपत्रित | 196-3-220-द०रो०- 3-232 रु० | लागू नहीं होता | 25 वर्ष | शून्य |
| 12. चौकीदार | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अग्रजपत्रित | 196-3-220-द०रो०- 3-232 रु० | लागू नहीं होता | 25 वर्ष | शून्य |
| 13. भंडारी | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अग्रजपत्रित | 196-3-220-द०रो०- 3-232 रु० | लागू नहीं होता | 20 और 30 वर्ष के बीच | ऐसा रसोछ्या, जिसे दो वर्ष का अनुभव हो |
| 14. औषधानय परिचर | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अग्रजपत्रित | 196-3-220-द०रो०- 3-232 रु० | लागू नहीं होता | 25 वर्ष | आवश्यक . प्रथम उपचार/मरहम पट्टी आदि का व्यावहारिक ज्ञान वांछनीय : मिडिल स्कूल स्तर |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|---------|------------|----------------|---|----------------|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी—सदस्य 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी—सदस्य 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी—सदस्य 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी—सदस्य 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन अधिकारी—सदस्य 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|---------|--|----------------------------|--|----------------|--------------------|
| 15. बाग परिवार | 2 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' भराजपत्रित | 196-3-22(0-द०रो०-3-232 रु० | नागू नहीं होता | 25 वर्ष | बागवानी की जानकारी |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| नागू नहीं होता | दो वर्ष | साक्षी भर्ती | नागू नहीं होता | विभागीय प्राप्ति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1. महानिदेशक—प्रशिक्षण 2. प्रशासन अधिकारी—सदस्य 3. उपनिदेशक, केन्द्रीय जल प्रायोग—सदस्य | नागू नहीं होता | |

टिप्पण — (1) स्तंभ 6 में विनिर्दिष्ट अधिबलम आयु सीमा, सरकारी सेवकों के मामले में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। प्रत्येक मामले में आयु सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(2) स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

[सं० 3/9/77-प्रशा०]

के० आर० बोस, महानिदेशक

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Department of Lighthouses and Lightships)

New Delhi, the 24th March, 1979

G.S.R. 546.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Non-Gazetted Lighthouse Personnel) Recruitment Rules, 1963, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain non-gazetted Lighthouse Personnel posts in the Department of Lighthouses and Lightships, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (Non-Gazetted Lighthouse personnel) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-----------------------------|---|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Head Lightkeeper (Senior Scale) | 40 | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 | Non-selection | 30 years | Essential : Diploma in Mechanical/Electrical/ Radio Engineering from a recognised institution with 3 years' experience in the installation and maintenance of electrical/wireless equipment. OR Matriculation or equivalent with 7 years' experience in the installation and maintenance of electrical/wireless equipment. Desirable : (i) Experience in the installation and maintenance of power supply equipment etc., diesel engine driven generators and L.T. Switchgears. (ii) Experience in the installation and maintenance of wireless transmitters/receivers, aerials and associated equipment. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion or transfer is to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age : No; Educational qualification : No | 2 years | Promotion, failing which by direct recruitment, failing which by transfer. | Promotion : From the cadre of Assistant Lightkeepers (Senior Scale) with a minimum service of three years in the cadre. Transfer : From the cadre of Technician (General) / (Electronics) / (Electrical) / (Diesel) in the Department, possessing requisite qualification prescribed for direct recruits. | Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Executive Engineer, Central Electricity Authority, Badarpur Thermal Power Project. —member | Not applicable | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------|---------|---|--|--|-------------------------|--|
| 2. Radio Technician | 30 | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 | Not applicable | 30 years | Diploma in Electrical Engineering with Radio communication as a special subject from a recognised institution, with about three years' practical experience in the Wireless field including installation and maintenance of wireless transmitters, receivers, automatic relay systems and a good background in Mechanical Engineering. OR Matriculation or equivalent with not less than 7 years' practical experience including apprenticeship period, in the wireless field including installation/maintenance of wireless transmitters, receivers, automatic relay systems and a good background in Mechanical Engineering. |
| 3. Foreman Diesel Technician | | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 550-20-650-25-750 | Selection | Between 25 and 30 years | Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution with five years' experience in the installation, maintenance and overhauling of diesel generator sets, Air Compressors, battery Charger etc. OR Matriculation or equivalent qualification. Should have served apprenticeship for at least four years in a reputable firm or in a Central or State Government Establishment. Should have in addition five years' practical experience in the installation maintenance and overhauling of diesel generator sets, air compressors, battery chargers etc. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | 2 years | Direct recruitment, failing which by transfer. | Transfer from the cadre of Technician (Electronics) in the Department possessing requisite qualification prescribed for direct recruits. | Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director General —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Executive Engineer, Central Electricity Authority, Badarpur Thermal Power Project. —Member | Not applicable | |
| No | 2 years | Promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion from Technicians (Diesel) with 3 years' experience in the grade. | Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director General —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Executive Engineer, Central Electricity Authority, Badarpur Thermal Power Project. —Member | Not applicable | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|----|---|---|---------------|----------------|---|
| 4. Assistant Light-keeper (Senior Scale) | 74 | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 380-12-500-EB-15-560 (Starting salary of Rs. 440 for diploma holders directly appointed). | Selection | 25 years | Essential : Diploma in Mechanical/Electrical/ Radio Engineering from a recognised institution with some experience in the installation and maintenance of electrical/wireless equipment. OR Matriculation or equivalent with four years' experience in the installation and maintenance of electrical/wireless equipment. Desirable : (i) Experience in the installation and maintenance of power supply equipment etc., diesel engine driven generators and L.T. Switchgears (ii) Experience in the installation and maintenance of wireless transmitters/receivers, aeriels and associated equipment. |
| 5. Head Lightkeeper (Junior Scale) | 24 | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 380-12-500-FB-15-560 | Non-Selection | Not applicable | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|-----------|---|--|---|----------------|
| Age : No; Educational qualification : Yes | Two years | 50% by direct recruitment, and 50% by transfer, failing which by promotion. | Transfer from the cadre of Head Lightkeeper (Junior scale) who have successfully undergone departmental training and passed the requisite tests. Promotion : From the cadre of Assistant Lightkeeper (Junior Scale) with a minimum of 5 years' experience in the grade who have undergone departmental training successfully and passed the requisite tests. | Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Executive Engineer, Central Electricity Authority, Badarpur Thermal Power Project. —Member | Not applicable |
| Not applicable | Two years | By promotion | Promotion from the cadre of Assistant Lightkeeper (Junior Scale) with a minimum period of three years' service in the grade and possessing matriculation or equivalent qualification. | Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Executive Engineer, Central Electricity Authority, Badarpur Thermal Power Project. —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----|---|--------------------------------|----------------|----------|--|
| 6. Assistant Lightkeeper (Junior Scale) | 90 | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480 | Non-Selection | 25 years | Matriculation or equivalent. |
| 7. 'B' Grade Lightkeeper | 4 | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Selection | 25 years | Matriculation or equivalent. |
| 8. Driver for Jeep | | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 260-6-326-EB-8-350 | Not applicable | 27 years | Essential : Possession of a valid licence for Motor Cars, Jeep, etc. and knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor Car/Jeep for at least 5 years. Desirable : 8th standard pass. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|-----------|---|--|---|----------------|
| No | Two years | 50% by promotion and 50% by direct recruitment. | Promotion from the cadre of 'B' Grade Lightkeepers only with a minimum period of 3 years service in the grade where this cadre is available. | Departmental promotion Committee consisting of :— 1. Director General —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Executive Engineer, Central Electricity Authority, Badarpur Thermal Power Project. —Member | Not applicable |
| No | Two years | 50% by promotion and 50% by direct recruitment. | Promotion from the cadre of 'C' grade Lightkeepers with a minimum service of 5 years in the grade in the Lighthouse Districts where the cadre of 'C' Grade Lightkeepers is available | Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Executive Engineer, Electricity, Central Electricity Authority, Badarpur Thermal Power Project. —Member | Not applicable |
| Not applicable | Two years | By transfer, failing which by direct recruitment. | By transfer on the result of test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standard of competence considered essential for drivers of Jeep from amongst Group 'D' employees of Department of Lighthouses and Lightships possessing the qualification mentioned in Column 7. | Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Deputy Director, Central Water Commission. —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|----|--|-------------------------|----------------|----------|-------------------------|
| 9. 'C' Grade Lightkeeper | 2 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | Rs. 210-4-250-EB-5-270. | Non-selection | 25 years | Middle School Standard. |
| 10. Lighthouse Attendant | 83 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable | 25 years | Nil. |
| 11. Safaiwala | 50 | General Central Service' Group D, Non-Gazetted | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable | 25 years | Nil. |
| 12. Watchman | 3 | General Central Service Group D, Non-Gazetted | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable | 25 years | Nil. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
|----------------|-----------|---|--|---|-------------------------------------|-----------------|
| No | Two years | Promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion from the cadre of Lighthouse attendants with a minimum service of 5 years. | Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director General—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Executive Engineer, Central Electricity Authority Badarpur Thermal Power Project—Member | Promotion consisting of— General | Not applicable. |
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director General—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Director, Central Water Commission—Member | Promotion consisting of— General | Not applicable. |
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director General—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Director, Central Water Commission—Member | Promotion consisting of— General | Not applicable. |
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director General—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Director, Central Water Commission—Member | Promotion consisting of— General | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|---|--|-------------------------|-----------------|-------------------------|--|
| 13. Bhandari | 1 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable | Between 20 and 30 years | Cook with 2 year's experience. |
| 14. Dispensary Attendant | 1 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable. | 25 years | Essential: Working knowledge of first aid/dressing etc. Desirable: Middle School Standard. Knowledge of Gardening. |
| 15. Garden Attendant | 2 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | Rs. 196-3-220-EB-3-232. | Not applicable | 25 years | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|-----------|--------------------|-----------------|--|-----------------|
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable | Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director General—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Director, Central Water Commission—Member | Not applicable. |
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable. | Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director General—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Director, Central Water Commission—Member | Not applicable. |
| Not applicable | Two years | Direct recruitment | Not applicable. | Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director General—Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Director, Central Water Commission—Member | Not applicable. |

Note:—1. Upper age limit, specified in column 6 shall be relaxable upto 35 years in case of Government servants. The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Note:—2. The qualification regarding experience specified in column 7 is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[No. 3/9/77-Admn.]
K.R. BOSE, Director General

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1978

वीप स्तम्भ और द्वीप पोत

सां.का.वि. 547.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वीपस्तम्भ और द्वीप पोत (भराजपत्रित पद सामुद्रिक शाखा) भर्ती नियम, 1970 को अधिष्ठात करते हुए, वीपस्तम्भ और द्वीप पोत विभाग की सामुद्रिक शाखा में भराजपत्रित पदों पर भर्ती की प्रक्रिया को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम वीपस्तम्भ और द्वीप पोत विभाग (भराजपत्रित पद सामुद्रिक शाखा) भर्ती नियम, 197 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होता—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मसब में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अधचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|-------------------------------|----------------|---|-----------------------|----------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. मास्टर, एम०बी० 'दीपस्तम्भ' | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' ग्राज-पत्रित अलिपिकवर्गीय | 550-20-650-25-750 रु० | अचयन | 25 से 35 वर्ष | प्रथम वर्ग मास्टर के रूप में सहायता प्रमाणपत्र। |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघन सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा |
|---|------------------------------|---|--|---|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हा | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, और दोस्रो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति . विभागीय स्तरों के मास्टरों से प्रोन्नति द्वारा (425-700 रु०) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय सरकार (जिसके अन्तर्गत भारतीय नौसेना भी है) के अधीन सदृश/समतुल्य पद धारण कर रहे ऐसे अधिकारी जिनके पास स्तम्भ 7 में उल्लिखित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की श्रेयांश साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे:— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य। 3. सामुदायिक संबंध, शान्ति-स्थिर समुदाय विभाग—सदस्य। | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|--|------|---------------|--|
| 2. मास्टर, सम० 1 'वीरम'/सम० 1 'बेल्लुरसा' | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज- पक्षित, अलिपिक- वर्गीय। | 425-15-500-४० रो०-15-560-20- 700 रु० | अवयन | 25 से 35 वर्ष | द्वितीय वर्ग मास्टर के रूप में, सक्षमता प्रमाणपत्र। |
| 3. मास्टर, एम० 1, प्रोस्टर रोजम/मम 1 राजापुर खाड़ी/ एम 1 'जामविजय' | 3 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (ग) अराज- क्षित अलिपिकवर्गीय | 330-8-370-10-400 ४० रो०-10-480 रु० | अवयन | 25 से 35 वर्ष | सेरय के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र |
| 4. ड्राइवर एम० बी० दीपस्तम्भ | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय | 425-15-500-४० रो० 15-560-20-700 रु० | अवयन | 25 से 35 वर्ष | समुद्री हंजल ड्राइवर के रूप में प्रमाणपत्र |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------------------|---------|--|---|---|----------------|
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हा | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति विभागीय लाचों के मास्टरों में (330-480 रु०)। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार (जिसके अन्तर्गत भारतीय नौ सेना भी है) के अधीन मनुष्य/समतुल्य पद धारण कर रहे ऐसे अधिकारी जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधा- रणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे— 1. महानिदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी सदस्य। 3. सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग—सदस्य। | लागू नहीं होता |
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हा | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति विभागीय लाचों के क्वाटर मास्टर के काइर से (260-350 रु०) (210-270 रु०) स्थानान्तरण द्वारा सेरंग एम० बी० "दीपस्तम्भ" | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधि- कारी—सदस्य (3) समुद्री सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्रीय विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हा | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति विभागीय लाचों के ड्राइवरों में (330-480 रु०) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार (जिसके अन्त- र्गत भारतीय नौसेना भी है) के अधीन मनुष्य/समतुल्य पद धारण कर रहे ऐसे अधिकारी, जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधा- रणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधि- कारी—सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|---------------------------------------|------|---------------|--|
| 5 झाईवर एम० आई० ओस्टर/राक्स/ एम० आई० राजापुर खाड़ी/ एम० आई० जाम-विजय/एम० आई० फाल्म पाइन्ट/एम० आई० बेंगुरवा | 5 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित अनियुक्तवर्गीय | 330-8-370-10-400 ६० रो० 10-480 रु० | अभयन | 25 से 35 वर्ष | द्वितीय वर्ग इंजिन झाईवर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र |
| 6 झाईवर एम० आई० 'पिरम' | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित अनियुक्तवर्गीय | 330-8-370-10-400 ६० रो० 10-480 रु० | अभयन | 25 से 35 वर्ष | प्रथम श्रेणी इंजिन झाईवर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र |
| 7. सेरग एन वी दीपस्तम्भ | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित अनियुक्तवर्गीय | 330-8-370-10-400 ६० रो० 10-480 रु० | अभयन | 25 से 35 वर्ष | सेरग के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------------------|---------|--|--|---|----------------|
| आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा। | विभागीय लांचों में ग्रीजर से (210-270) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय सरकार के (जिसमें भारतीय नौसेना भी है) अधीन सदुश/समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 7 के अधीन विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (1) महानिदेशक ---अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी ---सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग---सदस्य | लागू नहीं होता |
| आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : अध्य विभागीय लांचों के झाईवरों से (330-480) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय सरकार के (जिसमें भारतीय नौ सेना भी है) अधीन सदुश/समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 7 के अधीन विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (1) महानिदेशक---अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी---सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग---सदस्य | लागू नहीं होता |
| आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति : विभागीय लांचों के क्वार्टर मास्टर के काबल से (260-350) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय सरकार के (जिसके अंतर्गत भारतीय नौ सेना भी है) अधीन सदुश/समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 7 के अधीन विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (1) महानिदेशक---अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी---सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग---सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------------|---|---|--|------|---------------|---|
| 8. क्वार्टर मास्टर | 7 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय | (i) 260-8-326- द० रो० 8-350 रु० (ii) 210-4-250- द० रो० 5-270 रु० | चयन | 25 से 35 वर्ष | सेरंग के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र समूही जलयान पर 5 वर्ष का अनुभव (बिना प्रमाणपत्र के) |
| 9. सेरंग एम 1 'फाल्गुनाइन्ट' | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित | (i) 260-8-326- द० रो० 8-350 रु० (ii) 200-3-206-4 234-द० रो० 4-250 रु० | अचयन | 25 से 35 वर्ष | सेरंग के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र समूही जलयानों पर 5 वर्ष का अनुभव (बिना प्रमाणपत्र के) |
| 10. सेरंग नौसैनिक पालयान | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित | 200-3-206-4-234- द० रो० 4-250 रु० | अचयन | 25 से 35 वर्ष | पालयान पर 5 वर्ष का अनुभव |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|------------------------------------|---------|--|--|---|----------------|
| आयु: नही शैक्षिक अर्हताएं: हाँ | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति: विभागीय लॉचों के प्रमुख नाविक (200-250) और नाविक (196-232) के काडर से | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे:— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समूही विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| आयु: नही शैक्षिक अर्हताएं: हाँ | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति: विभागीय लॉचों के नाविक काडर से (196-232) | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे:— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समूही विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| आयु: नही शैक्षिक अर्हताएं: हाँ | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति: विभागीय लॉचों के नाविक काडर से (196-232)। | उपरोक्त | लागू नहीं होता |
| आयु: नही शैक्षिक अर्हताएं: नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति: विभागीय लॉचों के नाविक काडर से ऐसे नाविकों को जिन्हें नाविक कार्य का 5 वर्ष का अनुभव है। | उपरोक्त | लागू नहीं होता |
| आयु: नही शैक्षिक अर्हताएं: नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति: विभागीय लॉचों के नाविक काडर से ऐसे नाविकों को, जिन्हें पाल जलयानों पर 5 वर्ष का अनुभव है। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे:— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समूही विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|---|------|---------------|---|
| 11. ग्रीजर, एम० 1 'बोस्टरराक्स' एम 1 राजपुर बाड़ी/एम-1 जामविजय/एम 1 पीरम एम० आई० 'फाल्स पाइन्ट' एम 1 'बिनगुरजा'/एम० 1 दीपस्तम्भ | 8 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित | (i) 210-4-250-द० रो० 5-270 रु० (ii) 200-3-206-4- 234-द० रो० 4-250 रु० | अचयन | 20 से 35 वर्ष | अच्छा शारीरिक गठन और समुद्र यात्रा का 3 वर्ष का अनुभव |
| | | | | अचयन | 20 से 35 वर्ष | अच्छा शारीरिक गठन और समुद्र यात्रा का 3 वर्ष का अनुभव |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------------|---------|--|--|---|----------------|
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति: प्रमुख नाविक (200-250) और विभागीय स्तरों के नाविक काडर (196-232) से ऐसे नाविकों को, जिन्हें नाविक कार्य का 5 वर्ष का अनुभव है। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे:— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति: विभागीय स्तरों के काडर (1) में से ऐसे नाविकों को (196-232), जिन्हें नाविक कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|----|--|-------------------------------------|----------------|---------------|---|
| 12. प्रमुख नाविक | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित | 200-3-206-4-234- ५० रो०-4-250 ५० | अवयव | 20 से 35 वर्ष | समुद्री जलयानों पर 2 वर्ष का अनुभव |
| 13. नाविक | 23 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित | 196-3-220-५० रो०- 3-232 ५० | लागू नहीं होता | 20 से 35 वर्ष | अच्छा शारीरिक गठन और समुद्री यात्रा का 3 वर्ष का अनुभव |
| 14. भन्डारी | 6 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपक्षित | 196-3-220-५० रो०- 3-232 ५० | लागू नहीं होता | 20 से 35 वर्ष | रसोइया के रूप में 2 वर्ष का अनुभव |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------------------------|---------|--|---|---|----------------|
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | प्रोन्नति: विभागीय स्तरों के नाविक काडर (196-232) से ऐसे नाविकों को, जिन्हें नाविक कार्य का 2 वर्ष का अनुभव है। | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे:— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे:— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे:— (1) महानिदेशक—अध्यक्ष (2) प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य (3) सर्वेक्षक, वाणिज्यिक समुद्री विभाग—सदस्य | लागू नहीं होता |

टिप्पण —(1) प्रत्येक मामले में स्लैब 6 में विनिर्दिष्ट आयु सीमा अवधारित करने के लिए गणितीय तारीख यह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कड़ा गया है।

(2) स्लैब 7 में विनिर्दिष्ट अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस वंश में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन के लिए रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

[फा० सं० 3/3/75-प्रशा०]

क० आर० बोस, महानिदेशक

New Delhi, the 29th March, 1979

LIGHTHOUSES AND LIGHTSHIPS

G.S.R. 547.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Non-Gazetted posts Marine Branch) Recruitment Rules, 1970, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the non-gazetted posts in the Marine Branch in the Department of Lighthouses and Lightships, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (non-Gazetted posts Marine Branch) Recruitment Rules, 1978.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|----------------------------|-------------|--|------------------------|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | | 5 | 6 | 7 |
| 1. Master, M.V. Deepstambh | 1 | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 550-20-650-25-750. | Non-Selection | Between 25 and 35 years | Certificate of competency as 1st Class Master. |

| Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/transfer grade from which to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|-----------------------------|--|---|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Age : No; Educational qualification : Yes. | 2 years | By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion : Promotion from Masters of Departmental Launches (Rs. 425-700). Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (including Indian Navy) and possessing the qualifications mentioned against col.7 (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General—Chairman. (2) Administrative Officer—Member (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---------|---|--|---|-----------------------------|---|
| 2. Master, m.l. 'Piram'/m.l. 'Vengula'. | 2 | General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial. | Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700. | Non- Selection | Between 25 and 35 years | Certificate of competency as 2nd Class Master. |
| 3. Master, m.l. 'Oyster Rocks'/ m.l. 'Rajapur Bay'/ m.l. 'Jamvjay'. | 3 | General Central Service, Group C, Non- Gazetted, Non- Ministerial. | Rs. 330-8-370-10- 400-EB-10-480 | Non- Selection | Between 25 and 35 years | Certificate of competency Serang. |
| 4. Driver, m.v. 'Deepstambh'. | 1 | General Central Service, Group C, Non- Gazetted, Non- Ministerial. | Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700. | Selection | Between 25 and 35 years. | Certificate as a sea-going Engine Driver. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age : No Educational quali- fication : Yes. | 2 years | By promotion, failing which by transfer on deputation, and fail- ing both by direct recruitment. | Promotion : From Masters of Departmen- tal Launches (330-480). Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (in- cluding Indian Navy) and possessing the qualifications prescribed for direct re- cruitment under col. 7 (period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General— Chairman (2) Administrative Officer —Member (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine De- partment—Member | Not applicable. | |
| Age : No Educational qua- lification : Yes | 2 years | By promotion, failing which by transfers, failing which by trans- fer on deputation, and failing both by direct recruitment. | Promotion : From cadre of Quarter-mas- ter of Departmental laun- ches (260-350) (210-270) Transfer of : Serang M.V. "Deepstambh". Transfer on deputation : Officers holding analogous or equivalent posts under the Central Government (including Indian Navy) and possessing qualifica- tions prescribed for direct recruitment under col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General— Chairman (2) Administrative Officer —Member (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine De- partment—Member | Not applicable. | |
| Age : No Educational qualifi- cation : Yes | 2 years | By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruit- ment | Promotion : From Driver of Departmen- tal launches (330-480). Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (including Indian Navy) and possessing qualifica- tions prescribed for direct recruitment under col. 7. (period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General— Chairman (2) Administrative Officer—Member (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine De- partment.—Member | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---------|---|--|---|-----------------------------|--|
| 5. Driver, m.l. 'Oyster Rocks'/ m.l. 'Rajapur Bay'/m.l. 'Jam- vijay'/m.l. 'False Point'/ m.l. 'Vengur- la'. | 5 | General Central Service, Group C, Non- Gazetted, Non- Ministerial. | Rs. 330-8-370-10- 400-EB-10-480. | Non- Selection | Between 25 and 35 years | Certificate of competency as 2nd Class Engine Driver. |
| 6. Driver, m.l. 'Piram'. | 1 | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non- Ministerial. | Rs. 330-8-370-10- 400-EB-10-480 | Selection | Between 25 and 35 years. | Certificate of competency as 1st Class Engine Driver. |
| 7. Serang, m.v. 'Deepstambh' | 1 | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial. | Rs. 330-8-370-10- 400-EB-10-480 | Non- Selection | Between 25 and 35 years. | Certificate of competency as Serang. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Age : No; Educational quali- fication : Yes. | 2 years | By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruit- ment. | Promotion : From Greaser of departmen- tal launches (210-270) Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (in- cluding Indian Navy) and possessing qualifications prescribed for direct re- cruitment under col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General— Chairman (2) Administrative Officer— Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member | Not applicable | |
| Age : No; Educational quali- fication : Yes. | 2 years | By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing which by direct recruit- ment. | Promotion : From Driver of other Depart- mental launches (330-480) Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (in- cluding Indian Navy) and possessing the qualifica- tions prescribed for direct recruitment under col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General— Chairman (2) Administrative Officer— Member (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine De- partment—Member | Not applicable. | |
| Age : No Educational quali- fication : Yes | 2 years | By promotion failing which by transfer on deputation, and falling both by direct recruit- ment. | Promotion : From cadre of Quarter Master of departmental launches (260-350). Transfer on deputation : Officers holding analogous/ equivalent posts under the Central Government (in- cluding Indian Navy) and possessing the qualifications prescribed for direct re- cruitment under col. 7 (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General— Chairman. (2) Administrative Offi- cer—Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine De- partment —Member | Not applicable. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---|---|------------------------------------|----------------|-------------------------|--|
| 8. Quartermaster | 7 | General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial | (i) Rs. 260-6-326-EB-8-350. | Selection | Between 25 and 35 years | Certificate of competency as Sarang. |
| | | | (ii) Rs. 210-4-250-EB-5-270. | Selection | Between 25 and 35 years | 5 years' experience on Sea-going vessel (without certificate). |
| 9. Serang, m.l False point | 1 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | (i) Rs. 260-6-326-EB-8-350. | Non-Selection. | Between 25 and 35 years | Certificate of competency as Serang. |
| | | | (ii) Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250. | Non-Selection | Between 25 and 35 years | 5 years' experience on sea-going vessel. (without certificate) |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|----------|--|--|---|-----------------|
| Age : No Educational qualification: Yes | 2 years. | By promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion : From the cadre of leading Seaman (200-250) and Seaman (196-232) of Departmental launches. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director General—Chairman (2) Administrative Officer, —Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—member | Not applicable. |
| Age : No Educational qualification: No. | 2 years. | By promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion : From the cadre of leading Seaman (200-250) and Seaman (196-232) of Departmental launches, with 5 years' experience as Seaman. | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director General —Chairman. (2) Administrative Officer —Member (3) Nautical Surveyor, Mercantile Department.—Member. | Not applicable. |
| Age : No. Educational qualification: Yes | 2 years. | By promotion, failing which by direct recruitment | Promotion : From the cadre of Seaman of Departmental launches (196-232). | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General —Chairman. (2) Administrative Officer—Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Department —Member | Not applicable. |
| Age: No Educational qualification. No | 2 years. | By promotion, failing which by direct recruitment. | Promotion : From the cadre of seaman (196-232) of Departmental launches, with 5 years experience as Seaman. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General —Chairman. (2) Administrative Officer—Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department. —Member. | Not applicable. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|----------------------------------|---------------|--------------------------|--|
| 10 Serang, Navinal sailing craft | 1 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250 | Non-Selection | Between 25 and 35 years | 5 years' experience on sailing vessel |
| 11 Greaser, m l 'Oyster Rocks'/m l. 'Rajapur Bag/m l 'Jam-vijay'/m l 'Piram /m l. 'False Point'/m l. 'Vengurla'/m l 'Deepstambh' | 8 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | (i) Rs 210-4-250-EB-5-270 | Non-Selection | Between 20 and 35 years | Good physique with 3 years' Sea-going experience |
| | | | (ii) Rs 200-3-206-4-234-EB-4-250 | Non-Selection | Between 20 and 35 years | Good physique with 3 years' sea going experience |
| 12. Leading Seamen | 1 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted. | Rs 200-3-206-4-234-EB-4-250 | Non-Selection | Between 20 and 35 years. | 2 years' experience on Sea-going vessel |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---------------------------------------|---------|---|--|--|----------------|
| Age No Educational qualification—No | 2 years | By promotion which by direct recruitment | failing Promotion From the cadre of Seaman (196-232) of Departmental launches, with 5 years, experience on sailing vessels | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of — (1) Director General — Chairman (2) Administrative Officer — Member (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department — Member | Not applicable |
| Age : No Educational qualification—No | 2 years | By promotion which by direct recruitment | failing Promotion From the cadre of Leading Seaman (200-250) and Seaman (196-232) of Departmental launches, with 5 years' experience as Seaman | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General —Chairman (2) Administrative Officer—Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member | Not applicable |
| Age : No Educational qualification—No | 2 years | By promotion, which by direct recruitment | failing Promotion From the cadre of Seaman (196-232) of Departmental launches, with 3 years' experience as Seaman | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General — Chairman (2) Administrative Officer—Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member. | Not applicable |
| Age : No Educational qualification—No | 2 years | By promotion, which by direct recruitment | failing Promotion From the cadre of Seaman (196-232) of Departmental launches, with 2 years experience as Seaman | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— (a) Director General —Chairman (2) Administrative Officer—Member (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|---------|--|------------------------|--|--------------------------|--|
| 13. Seaman | 23 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | Rs. 196-3-220-EB-3-232 | Not applicable. | Between 20 and 35 years. | Good physique with 3 years sea-going experience. |
| 14. Bhandari | 6 | General Central Service, Group D, Non-Gazetted | Rs. 196-3-220-EB-3-232 | Not applicable. | Between 20 and 35 years. | 2 years' experience as Cook. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General — Chairman. (2) Administrative Officer—Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Department —Member. | Not applicable | |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director General — Chairman. (2) Administrative Officer—Member. (3) Nautical Surveyor, Mercantile Marine Department.—Member | Not applicable. | |

NOTES : in col. 6 : (1) The crucial date for determining the age limit specified in column 6 shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(2) The qualifications regarding experience specified in Column 7 is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[File No. 3/3/75-Admn.]
K.R. BOSE, Director General

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1979

सां० का० वि० 548.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौबहन और परिवहन मंत्रालय (ग्रुप डी पद) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित और नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम नौबहन और परिवहन मंत्रालय (ग्रुप डी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. नौबहन और परिवहन मंत्रालय (ग्रुप डी पद) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में कम सं० 3 के सामने, चपरासी के पद के संबंध में, स्तम्भ II में, मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाए, अर्थात् :—

“स्थानान्तरण—

(1) नौबहन और परिवहन मंत्रालय में सफाई वाला, फराश और खलामी में से किसी भी ऐसे पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा,

जिसकी योग्यता वह हो जो स्तम्भ 7 में निविष्ट है—75 प्रतिशत।

(2) सफाई वाला, फराश, या खलामी में से कोई भी पद, या इस तरह के किसी भी पदधारी को स्थानान्तरण द्वारा, जिनकी योग्यता ऐसी भले ही न हो जो स्तम्भ 7 में निविष्ट है, परन्तु उन्हें हिन्दी या अंग्रेजी का प्रारम्भिक ज्ञान हो जिसका वे पढ़कर सबूत दे सकें और वर्तमान काष्ठर में जिनकी पांच वर्ष की सेवा हो—25 प्रतिशत”

[सं० ई एन एस (24)/76]
युधिष्ठिर पाल, अधीक्षक

(Transport Wing)

New Delhi, the 27th March, 1979

G.S.R. 548.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Shipping and Transport (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Shipping and Transport (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Shipping and Transport (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1976, against serial number 3, relating to the post of peon, in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Transfer :—

(i) By transfer of persons holding any of the posts of Safaiwala, Farash and Khallasi in the Ministry of

Shipping and Transport and possessing qualifications specified in column 7—75 per cent.

(ii) By transfer of persons holding any of the posts of Safaiwala, Farash, Khallasi and other similar post, who may not possess the qualifications specified in column 7 but possess elementary literacy and give proof of ability in reading in Hindi or English or any Regional Language and have put in five years service in the parent cadre—25 per cent.”

[No. ENS (24)/76]

YUDHISHTAR LALL, Under Secy.

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1979

सा० का० नि० 549.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चण्डीगढ़ प्रशासन, वास्तुकला विभाग (नगर योजना इकाई-वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम चण्डीगढ़ प्रशासन, वास्तुकला विभाग (नगर योजना इकाई-वर्ग 1 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चण्डीगढ़ प्रशासन, वास्तुकला विभाग (नगर योजना इकाई-वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में:—

(क) ज्येष्ठ नगर योजनाकार के पद से सम्बन्धित क्रम सं० 1 के सामने, स्तम्भ 10, 11 और 13 में प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

स्तम्भ 10: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

स्तम्भ 11: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों से सर्वश्रेष्ठ पद धारण करने वाले या अपने मूल विभाग में ज्येष्ठ नगर योजनाकार का पद या समतुल्य पद धारण करने के पात्र उपयुक्त अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

स्तम्भ 13: राज्य सरकार के किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

(ख) मंडल नगर योजनाकार के पद से सम्बन्धित क्रम सं० 2 के सामने, स्तम्भ 10, 11 और 13 में प्रविष्टियों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

स्तम्भ 10: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

स्तम्भ 11: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों से सर्वश्रेष्ठ पद धारण करने वाले या अपने मूल विभाग में मंडल नगर योजनाकार का पद या समतुल्य पद धारण करने के पात्र उपयुक्त अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

स्तम्भ 13: राज्य सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

(ग) सहायक नगर योजनाकार के पद से सम्बन्धित क्रम सं० 3 के सामने, स्तम्भ 10, 11 और 13 में प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

स्तम्भ 10: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

स्तम्भ 11: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों से सर्वश्रेष्ठ पद धारण करने वाले या अपने मूल विभाग में सहायक नगर योजनाकार का पद या समतुल्य पद धारण करने के पात्र उपयुक्त अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

स्तम्भ 13: राज्य सरकार के किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

(घ) क्रम सं० 1 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|------------------|----------------|----------------|----------------|
| 1क. क्षेत्र योजनाकार क्षेत्रीय योजनाकार | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित | 1300-50-1600 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|----------------|-------------------------------------|--|----------------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों से सर्वश्रेष्ठ पद धारण करने वाले या अपने मूल विभाग में क्षेत्र योजनाकार/क्षेत्रीय योजनाकार का पद या समतुल्य पद धारण करने के पात्र उपयुक्त अधिकारी । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) । | लागू नहीं होता | राज्य सरकार के किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा। |

[सं० ए-12018/4/75-यू.डी.-3बी]

के० के० सम्सेना, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 29th January, 1979

G.S.R. 549—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Chandigarh Administration Department of Architecture (Town Planning Unit—Class I posts) Recruitment Rules, 1975, namely—

1. (1) These rules may be called the Chandigarh Administration, Department of Architecture (Town Planning Unit—Class I posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Chandigarh Administration, Department of Architecture (Town Planning Unit—Class I posts) Recruitment Rules, 1975

(a) against serial number 1, relating to the post of Senior Town Planner, for the entries in columns 10, 11 and 13, the following shall respectively be substituted, namely:—

Column 10 By transfer on deputation.

Column 11 Suitable officers from the Central or State Governments holding analogous posts or eligible to hold the post of Senior Town Planner or equivalent in his parent Department
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)

Column 13 Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer from a State Government on deputation.

(b) against serial number 2 relating to the post of Divisional Town Planner, for the entries in columns 10, 11 and 13, the following shall respectively be substituted, namely:—

Column 10 By transfer on deputation.

Column 11 Suitable officers from Central or State Governments holding analogous posts or eligible to hold the post of Divisional Town Planner or equivalent in his parent Department
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

Column 13 Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer from a State Government on deputation

(c) against serial number 3 relating to the post of Assistant Town Planner, for the existing entries in columns 10, 11 and 13, the following shall respectively be substituted namely:—

Column 10 By transfer on deputation

Column 11 Suitable officers from Central or State Governments holding analogous posts or eligible to hold the post of Assistant Town Planner or equivalent in his parent Department
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)

Column 13 Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer from a State Government on deputation.

(d) after serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|-----------------|-------------------|----------------|----------------|
| 1A. Area Planner/ Regional Planner | 1 | General Central Service Group A Gazetted | Rs 1300-50-1600 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|-------------------|---------------------------|---|----------------|---|
| Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation | Suitable officers from Central or State Governments hold- ing analogous posts or eligible to hold the post of Area Pla- nner or Regional Planner or equivalent in his parent Department (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years) | Not applicable | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer from a State Government on depu- tation |

[No A-12018/4/75-UD III B]
K K SAXENA, Desk Officer

समाज कल्याण विभाग

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1979

सा० का० वि० 550.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सुधारात्मक सेवा ब्यूरो (लिपिक वर्गीय एवं कनिष्ठ तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1969 का अधीक्षण करते हुए, जहाँ तक इन का सम्बन्ध तकनीकी सहायक के पद से है समाज कल्याण विभाग के राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में तकनीकी सहायक के ग्रुप "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, समाज कल्याण विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्रहताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वकीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें विधिबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद:—इन नियमों की कोई भी बात उन धारकों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद या प्रचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|--------------|----------------|---|---|---------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| तकनीकी सहायक | 2 | सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 470-15-530-द०रो० 20-650-द०रो०- 25-750 रुपये | अचयन | 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) | माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान में मास्टर डिग्री या समकक्ष अथवा माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान या समकक्ष विषय में डिग्री तथा समाज रक्षा के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव। |
| | | | | | नोट:—1. रोजगार कार्यालयों के संदर्भ द्वारा की जाने वाली नियुक्तियां:— स्तम्भ 6 में निर्दिष्ट आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने हेतु पूछी जाने वाली अन्तिम तारीख होगी। नोट:—2. ग्राम विज्ञापन द्वारा की जाने वाली नियुक्तियां स्तम्भ 6 में निर्दिष्ट आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|------------------------|--|---|--|--|---|
| | | | | | भारत में उम्मीदवारों से आबेदन-पत्र प्राप्त होने की भन्तिम तारीख होगी (अंश-मान तथा नीकोबार प्रोपसमूह और लक्ष्य-प्रोप को छोड़कर) | |
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होगी | परीक्षा की अवधि यदि हो | भर्ती की पद्धति (भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता) | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी भरचना | भर्ती करते समय किस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| नहीं | 2 वर्ष | (1) 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा तथा (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | कनिष्ठ तकनीकी सहायक के ग्रेड से पदोन्नति जिनका इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव हो। | ग्रुप-"ग" विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— (1) निवेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान—अध्यक्ष (2) प्रभागध्यक्ष—सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | लागू नहीं | |

[सं. एक० 19/12/66 एस० बी०]

DEPARTMENT OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 31st March, 1979

G.S.R. 550.—In exercise of the powers conferred by the provisions to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial and Junior Technical Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Technical Assistant, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group-C post of Technical Assistant, National Institute of Social Defence in the Department of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Department of Social Welfare (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------------|----------------|--------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Technical Assistant | 2 | General Central Service, | Rs. 470-15-530-EB-20-650-EB-25-750. | Non-Selection | 30 years (Relaxable for Go- | A Master's degree in a Social Science subject of a recognised |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-----------------------------------|--|---|--|--|---|
| | | Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial | | | vernment ser- vants upto 35 years). Note: (1) Where ap- pointments to be made by re- ference to the Employment Exchanges: The crucial date for determining the age limit mentioned un- der column 6 shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. (2) Where ap- pointments are to be made by open advertise- ments: The crucial date for determining the age limit mentioned un- der column 6 shall, in each case, be the clos- ing date for re- ceipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshad- weep). | University or equivalent. OR A degree of a recognised Univer- sity with a Social Science subject or equivalent and pos- sessing 3 years' experience in the field of Social Defence. |
| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by pro- motion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made | If a Departmental Pro- motion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruit- ment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| No | 2 years | (i) 50% by ptomotion; and (ii) 50% by direct rec- ruitment. | Promotion from the grade of Junior Technical Assistant with at least 3 years' regu- lar services in the grade. | Group C Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director, National Institute of Social De- fence—Chairman 2. Head of Division— Member 3. Administrative Offi- cer—Member | Not applicable. | |

स/० का० नि० 551:—राष्ट्रपति, सर्वोच्च न्यायाधीश के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सुधारात्मक सेवा भूरो (लिपिक वर्गीय एवं कनिष्ठ तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1969 का अधिक्रमण करते हुए, जहाँ तक इन का सम्बन्ध कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से है, समाज कल्याण विभाग के राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के ग्रुप "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद् द्वारा बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, समाज कल्याण विभाग (कनिष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निहंताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वकीय विधि के अधीन अनुशेष है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लिपिबद्ध करके इन नियमों के किसी अपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद:—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | खयन पद या अखयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|---------------------|----------------|--|---|-------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कनिष्ठ तकनीकी सहायक | 3 | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' घराजपत्रित असिपिक-वर्गीय | 330-10-380-ब०रो०- 12-500-ब०रो०- 15-560 ब० | अखयन | 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) नोट :-1. रोजगार कार्यालयों के संबंध द्वारा की जाने वाली नियुक्तियां: स्तम्भ 6 में निविष्ट आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने हेतु पूछी जाने वाली अन्तिम तारीख होगी। नोट 2.— ग्राम विज्ञापन द्वारा की जाने वाली नियुक्तियां स्तम्भ 6 में निविष्ट आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में | माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज विज्ञान में मास्टर डिग्री या समकक्ष अथवा (1) माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष (2) समाज रक्षा के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|----------------------------|---|--|--|---|---|
| | | | | | उम्मीदवारों से आवे- दन-पत्र प्राप्त होने की प्रकृति तारीख होगी। (प्रचलित तथा निर- कार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़- कर) | |
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होगी | परीक्षा की अवधि, यदि हो | भर्ती की प्रकृति—भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्था- नांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद- तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति- यों की प्रतिशतता | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में केंद्र जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नांतरण किया जाएगा | यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना। | भर्ती करते समय किस स्थिति में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| नहीं | 2 वर्ष | (1) 66. 2/3 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा तथा (2) 33. 1/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति : जूनियर कम्प्यूटर जिस की ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो | वर्ग "ग" विभागीय पदो- न्नति समिति की संरचना 1. निदेशक राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान—अध्यक्ष 2. प्रभागध्यक्ष—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं | |

[सं० एक० 19/12/66-एस की]

G.S.R. 551.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial and Junior Technical Posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the post of Junior Technical Assistant, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group-C posts of Junior Technical Assistant, National Institute of Social Defence in the Department of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence Department of Social Welfare (Junior Technical Assistant) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|----------------------------|----------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Junior Technical Assistant | 3 | General Central Service Group—C | Rs. 330 10 380-EB-12-500 EB-15-560. | Non-Selection | 30 years (Relaxable for Government) | Master's degree in a Social Science subject of a recognised University or equivalent. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|-----------------------------|--|---|---|--|--|
| | | Non-Gazetted Non-Ministerial | | | servants upto 35 years). Note: (1) Where appointments are to be made by reference to the Employment Exchanges: The crucial date for determining the age limit mentioned under column 6 shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. (2) Where appointments are to be made by open advertisements: The crucial date for determining the age limit mentioned under column 6 shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | OR (i) A degree with a Social Science subject of a recognised University or equivalent. (ii) 3 year's experience in the field of Social Defence. |
| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made | | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 | 13 |
| No. | 2 years | (i) 66-2/3 % by promotion; and (ii) 33-1/3 % by direct recruitment. | Promotion: Junior Computer with 5 years service in the grade. | | Group—C Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director, National Institute of Social Defence—Chairman 2. Head of Division—Member 3. Administrative Officer—Member. | Not applicable. |

सा० का० वि० 552.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 109 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सुधारात्मक सेवा क्यूरो (लिपिक वर्गीय एवं कनिष्ठ तकनीकी पद) भर्ती नियम 1989 का अधिकरण करने हुए, जहाँ तक इन का सम्बन्ध जूनियर कमप्यूटर के पद से है, समाज कल्याण विभाग के राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में जूनियर कमप्यूटर के पद “ग” के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, समाज कल्याण विभाग (जूनियर कमप्यूटर) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वकीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें विधिबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद:—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|-----------------|----------------|---|--|-------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| जूनियर कमप्यूटर | 1 | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अग्रजपत्रित अलिपिक-वर्गीय | 260-6-290-ब०रो०- 6-326-8-366-ब० रो०-8-390-10- 400 रुपये | लागू नहीं | 30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) | अनिवार्य: गणित विषय में स्नातक डिग्री या समकक्ष वांछनीय: इस कार्य में एक वर्ष का अनुभव। नोट—1 रोजगार कार्यालयों के सचिव द्वारा की जाने वाली नियुक्तियां: सम्बन्ध 8 में निर्दिष्ट आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने हेतु पूछी जाने वाली अन्तिम तारीख होगी। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---------------------------|--|--|---|---|---|
| | | | | | नोट :—2. ग्राम विज्ञापन द्वारा की जाने वाली नियुक्तियां : स्तम्भ 6 में निविष्ट प्रायः सीमा निर्धारित करने के लिए तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से प्रावेदनपत्रों के मिलने की अन्तिम तारीख होगी । (प्रंथमान नीकोबार द्वीप समूह और सकयद्वीप को छोड़- कर) | |
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित प्रायः तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होगी | परीक्षा की अवधि यदि हो | भर्ती की पद्धति (भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्थाना- न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठता) | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना | भर्ती करते समय किस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | 1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान—अध्यक्ष 2. प्रभागप्रमुख—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं | |

[सं० एफ० 19/12/68-एस० डी०]

G.S.R. 552.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial and Junior Technical Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Junior Computer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Junior Computer, in National Institute of Social Defence in the Department of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Department of Social Welfare (Junior Computer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | |
|--|----------------------------|---|---|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| Junior Computer | 1 | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400 | Not applicable | 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note : (i) Where appointments are to be made by reference to the Employment Exchanges: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 will, in each case, be the last date up-to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. (ii) Where appointments are to be made by open advertisements: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential: Bachelor's degree or equivalent qualification with Mathematics as a subject. Desirable: One years' experience in the line. | |
| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a D.P.C. exists, what is its composition | | Circumstances in which the U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 13 | |
| Not applicable | 2 years | By direct recruitment | Not applicable | 1. Director, National Institute of Social Defence—Chairman 2. Head of Division—Member 3. Administrative Officer—Member. | | Not applicable | |

सांख्यिक 553.—राष्ट्रपति सर्वोच्च न्यायाधीश के अधीन 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सुव्यवस्था सेवा (लिपिक वर्गीय एवं कनिष्ठ तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1969 का अधिष्ठापन करते हुए, जहाँ तक इनका सम्बन्ध कार्यालय अधीक्षक के पद से है, समाज कल्याण विभाग के राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में कार्यालय अधीक्षक के रूप 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम पदद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान समाज कल्याण विभाग (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि :—उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उन अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वकीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निधित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें निधित करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा निधित कर सकेगी।

6 अपवाद :—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद या प्रचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|---|----------------------------|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कार्यालय अधीक्षक | 1 | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग-ग अराजपत्रित लिपिक-वर्गीय | 550-20-650-25-750 रुपये | चयन | लागू नहीं | लागू नहीं |
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होगी | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय पदोन्नति सम्पत्ति विद्यमान है तो उसकी संरचना | भर्ती करते समय किन स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | पदोन्नति : संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड से पदोन्नति जिसमें कम से कम 13 वर्ष की सेवा हो जिसमें से उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड की कम से कम 5 वर्ष की सेवा होनी चाहिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों से समान या भूमिका पदों से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | 1 निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान—अध्यक्ष 2 प्रभाग-अध्यक्ष—सदस्य 3 प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | लागू नहीं | |

G.S.R. 553.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial and Junior Technical Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Office Superintendent, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Office Superintendent in National Institute of Social Defence in the Department of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Department of Social Welfare (Office Superintendent) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Num-ber of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifica-tions required for direct recruits |
|---|----------------------------|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Office Superintendent | 1 | General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Ministerial. | Rs. 550-20-650-25-750. | Selection. | Not applicable. | Not applicable |
| Whether age and educational qualifi-cation prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment—whether by direct re-cruitment or by pro-motion or by deputa-tion or transfer and percentage of the va-cancies to be filled by various methods | In case of recruitment by pro-motion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made | If a Departmental pro-motion Committee exists what its com-position. | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable | 2 years | By promotion failing which by transfer on deputation | Promotion : Promotion from the grade of Upper Division Clerk in the Institute having a minimum of 13 years' service out of which at least 5 years should be in the grade of Upper Division Clerk. Transfer on deputation : From an analogous or equivalent posts from other Central Government Offices. (Period of deputation shall ordinarily not exceeding 3 years). | 1. Director, National Institute of Social Defence—Chairman 2. Head of Division —Member 3. Administrative Officer —Member | Applicable. | |

सांकांनि० 554.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सुधारत्मक सेवा ब्यूरो (लिपिक वर्गीय एवं कनिष्ठ तकनीकी पद) भर्ती नियम 1969 का अधिकरण करते हुए, अहाँ तक इनका सम्बन्ध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, समाज कल्याण विभाग के राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रुप 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, समाज कल्याण विभाग (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो सलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

पञ्चम् यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लिखित करके इन नियमों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद :—इस नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण तथा अन्य अर्हताएं |
|--|----------------------------|--|---|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| उच्च श्रेणी लिपिक | 5 | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-न अराजपत्रित लिपिक-वर्गीय | 330-10-380- ब०रो०-12-500- ब०रो०-15-560 रुपये | अचयन | लागू नहीं | लागू नहीं |
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होंगी | परीबीभा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होंगी या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे समिति विद्यमान है तो पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय पदोन्नति उम्मीकी मरचना | भर्ती करते समय किस स्थिति में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | पदोन्नति : संस्थान में निम्न श्रेणी लिपिकों के ग्रेड से जिन की इस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों या विभागों से निम्न श्रेणी लिपिक जिन की इस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | 1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान 2. प्रभागध्यक्ष 3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं | |

G.S.R. 554.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial and Junior Technical Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Upper Division Clerk in National Institute of Social Defence in the Department of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Department of Social Welfare (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette:

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|-----------------------------|--|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Upper Division Clerk | 5 | General Central Service Group "C" Non-Gazetted. Ministerial. | Rs. 330-10-380-EB-12-500-FB-15-560 | Non-Selection | Not applicable | Not applicable. |
| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| Not applicable. | 2 years | By promotion falling which by transfer on deputation | Promotion : From the grade of Lower Division Clerks in the Institute with at least 5 years regular service in the grade Transfer on deputation : Lower Division Clerks from other Ministries or Departments of the Central Government with at least five years' regular service in the grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years) | 1 Director, National Institute of Social Defence—Chairman. 2 Head of Division—Member 3. Administrative Officer—Member | Not applicable. | |

सांका०वि० 555.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय सुधारत्मक सेवा ब्यूरो (लिपिक वर्गीय एवं कनिष्ठ तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1969 का अतिक्रमण करते हुए, जहाँ तक इन का सम्बन्ध निम्नश्रेणी लिपिक के पद में है, समाज कल्याण विभाग के राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में निम्न श्रेणी लिपिक के ग्रुप "ग" "घ" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(क) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, समाज कल्याण विभाग (निम्न श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्दिष्टाएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लिपिबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद :—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|--------------------|----------------|--|---|-------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| निम्न श्रेणी लिपिक | 4 | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-ग आराजपत्रित लिपिक वर्गीय | 260-6-290-द०रो० 6-326-8-366- 10-400 रुपये | लागू नहीं | 18 से 25 वर्ष तक (सरकारी कर्म- चारियों के मामले में 35 वर्ष तक छूट) नोट : रोजगार कार्या- लय के संबंध द्वारा की जाने वाली नियुक्तियां स्तम्भ 6 में निर्दिष्ट आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने हेतु पूरी जाने वाली अन्तिम तारीख होगी। नोट 2 : विज्ञापन द्वारा की जाने वाली नियुक्तियां स्तम्भ 6 में निर्दिष्ट आयु सीमा निर्धा- रित करने के लिए तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीद- वारों से आवेदन पत्रों के मिलने की अंतिम तारीख होगी (अंशमान निकोबार द्वीप- समूह और लक्ष- द्वीप को छोड़कर) | (1) मैट्रिक या समकक्ष अर्हताएं, (2) टाइपराइटिंग में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति। नोट : जिस व्यक्ति के पास टाइप राइटिंग में उपरोक्त अर्हता नहीं है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जाए कि जब तक वह टाइप- राइटिंग में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं करता तब तक वह वेतनमान में वार्षिक वेतनवृद्धि प्राप्त करने का या इस ग्रेड में अर्ध स्थायी या स्थायी होने का पात्र नहीं होगा। नोट 2 : विकलांग व्यक्ति, जो लिपिक पद ग्रहण करने के लिए अन्यथा योग्य है परन्तु टाइपराइटिंग में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं है, को इस शर्त पर नियुक्त किया जाए कि विकलांग व्यक्तियों के लिए रोजगार कार्यालय से संबंधित मैट्रिकल बाई या जहाँ ऐसे बोर्ड नहीं है वहाँ मिथिल सर्जन है यह प्रमाणित कर दे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाइप करने की उपयुक्त स्थिति में नहीं है। |

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|---|---|---|
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होगी | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति (भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता) | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना | भर्ती करने समय किस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|----------------------------|---|---|---|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------|--------|---|-----------|---|-----------|
| आयु—नहीं अर्हताएं—हां | 2 वर्ष | (1) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (2) 10 प्रतिशत स्थान ग्रुप-घ कर्मचारियों द्वारा भरे जाएंगे जो मैट्रिक या समकक्ष अर्हता प्राप्त होंगे और जिनकी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर ग्रुप-घ में 5 वर्ष की सेवा होगी। परीक्षा में बैठने के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनु० आदिम जातियों के लिए 50 वर्ष) होगी बशर्ते कि इस पद्धति द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या वर्ष में होने वाले निम्न श्रेणी लिपिकों के 10 प्रतिशत स्थानों तक सीमित रहेगी और जो स्थान नहीं भरे गये उनकी गणना नहीं की जाएगी। | लागू नहीं | ग्रुप—घ विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना 1. निदेशक, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान —अध्यक्ष 2. प्रभागध्यक्ष —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी —सहस्य | लागू नहीं |

[सं० एफ० 19/12/66-एस डी]

G.S.R. 555.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial and Junior Technical Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Lower Division Clerk, National Institute of Social Defence in the Department of Social Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Department of Social Welfare, (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|-----------------------------|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Lower Division Clerk | 4 | General Central Service Group- "C" Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400 | Not applicable | Between 18 and 26 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. servants) Note : (1) Where appointments are to be made by reference to the Employment Exchanges : The crucial date for determining the age limit mentioned under column 6 shall, in each case, be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names. (2) Where appointments are to be made by open advertisements : The crucial date for determining the age limit mentioned under column 6 shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | (i) Matriculation or equivalent qualifications; (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. Note 1 : A person not possessing the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that he shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; and Note 2 : A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for Handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type. |
| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| (i) Age: No, (ii) Qualifications: Yes. | 2 years | 1. 90% by direct recruitment. 2. 10% vacancies shall be filled from amongst the Group-D staff who are matriculate | Not applicable | Group-C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director National Institute of Social Defence—Chairman. | Not applicable | |

| 9 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|---|--|----|--|----|
| | | or possess equivalent qualifications and have rendered 5 years' service in Group-D on the basis of a departmental competitive examination. The maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years (50 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes), provided that the maximum number of persons to be recruited by the method shall be limited to 10% of the vacancies of Lower Division Clerks occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over. | | 2. Head of Division —Member 3. Administrative Officer —Member | |

[No F. 19/12/66-SD]

सा०का०नि० 556 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय भुधारात्मक सेवा ब्यूरो (लिपिक वर्गीय एवं कनिष्ठ तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1969 का अधीक्षण करते हुए, जहाँ तक इन का सम्बन्ध दफ्तरी के पद से है, समाज कल्याण विभाग के राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान में दफ्तरी के ग्रुप "घ" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान, समाज कल्याण विभाग (दफ्तरी) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो मन्त्र अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें शिथिल करने के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद—इन नियमों की कोई भी बात उन आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अध्यापन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं |
|-----------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| दफ्तरी | 4 | सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'घ' | 200-3-206-4-234- ब०रो०-250 ब० | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | | | | | |
|--|----------------------------|---|---|--|----------|---|
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निश्चित आयु तथा शैक्षिक अहंताएं पदोन्नतों की दशा में भी लागू होंगी | परिक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति से अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना | पदोन्नति | भर्ती करते समय किस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|----------------------------|---|---|--|----------|---|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--------|-----------------|--|---|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा | चपरासी के ग्रेड से पदोन्नति जिसकी इस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो। | वर्ग-घ' विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना :— 1. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान—अध्यक्ष। 2. प्रध्यापक/प्रलेखन अधिकारी—सदस्य। 3. अनुसंधान अधिकारी—सदस्य। | लागू नहीं होता |

[सं० एक० 19/12/66-एस जी]

जी०आर० मागू, अवर सचिव

G.S.R. 556.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Bureau of Correctional Services (Ministerial and Junior Technical Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Daftry, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group-D post of Daftry, National Institute of Social Defence in the Department of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules, may be called the National Institute of Social Defence, Department of Social Welfare (Daftry) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--------------|-------------|-----------------------------------|------------------------------|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Daftry | 4 | General Central Service Group "D" | Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250 | Non-Selection | Not applicable | Not applicable |

| Whether age and educational qualification prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made | If a Departmental promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|-----------------------------|--|--|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | 2 years | By promotion. | Promotion from the grade of Peon with at least 5 years' service in the grade | Group-D Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Administrative Officer National Institute of Social Defence—Chairman. 2. Lecturer/Documentation Officer—Member 3. Research Officer—Member | Not applicable |

[No. F. 19/12/66-SD.]

G R MANGOO, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय**(खान विभाग)**

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1979

सांकांनि० 557—मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी 3 अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहा जाएगा।

2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

3 भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी 3 अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम 1968 में—

(1) नियम 1 के उप नियम (1) में 'श्रेणी 3 अलिपिकवर्गीय पद' शब्दों और अक्षरों के स्थान पर 'वर्ग 3 अलिपिकवर्गीय पद' शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे,

(2) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"7. अपवाद: इन नियमों की कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सुलभ आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।"

[फा० सं० ए-12018/5/76-खान 2]

जे०ए० चौधरी, उप सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES**(Department of Mines)**

New Delhi, the 29th March, 1979

G.S.R. 557.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby

makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group C Non-Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968.

(i) In sub-rule (1) of rule 1, for the words and letters "Class III Non-Ministerial Posts," the words and letter "Group C Non-Ministerial posts" shall be substituted;

(ii) In sub-rule (1) of rule 1, for the words and letters namely:—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

[F. No. A-12018/5/76-M.2]

J. A. CHOWDHURY, Dy. Secy.

रेल मंत्रालय**(रेलवे बोर्ड)**

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1979

सांकांनि० 558—मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेल कामिक सेवा (भर्ती) नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल कामिक सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहलायेंगे।

(2) ये 31 दिसम्बर, 1978 में प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय रेल कामिक सेवा भर्ती नियम, 1975 में—

- (1) नियम 6 के उप नियम (2) में “3 वर्ष से अधिक” अंक और शब्दों के स्थान पर “4 वर्ष से अधिक” अंक और शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाये।
- (2) नियम 7 में ‘तीन वर्ष’ शब्दों के स्थान पर ‘चार वर्ष’ शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाये।

भारतीय रेल कामिक सेवा भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 का व्यापारिक ज्ञापन

जब 20-12-1975 को भारतीय रेल कामिक सेवा के लिए नवीन नियम अधिसूचित किये गये थे तब यह प्रत्याशा की गयी थी कि सेवा का प्रारम्भिक गठन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से तीन वर्ष के भीतर पूरा कर लिया जायेगा। समय गुजरने पर, अब यह पता चला है कि विभिन्न स्त्रोतों के माध्यम से इस सेवा में प्रारम्भिक भर्ती उक्त अवधि के भीतर पूरी नहीं की जा सकी। अतः संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से यह विनिश्चय किया गया है कि संक्रमण अवधि को एक वर्ष के लिए और बढ़ा दिया जाये और आशा है कि इस अवधि के भीतर सेवा का प्रारम्भिक गठन पूरा कर लिया जायेगा।

चूंकि वर्तमान नियमों में उल्लिखित तीन वर्ष की संक्रमण अवधि 31 दिसम्बर, 1978 को पूरी हो गयी थी, अतः संक्रमण अवधि में विस्तार उक्त तारीख अर्थात् 31-12-1978 से किया जाना अपेक्षित है। नियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव के साथ लागू करने से किसी व्यक्ति के अधिकारों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० 79/ई० (जी० आर०) 1/31/5]
पी०एन० मोहिले, सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 30th March, 1979

G.S.R. 558.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Railway Personnel Service (Recruitment) Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Railway Personnel Service Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 31st day of December, 1978.

2. In the Indian Railway Personnel Service Recruitment Rules, 1975:—

(i) In sub-rule (2) of Rule 6, for the words and figure “exceed 3 years” the words and the figure “exceed 4 years” shall be substituted.

(ii) In Rule 7, for the words ‘three years’ the words ‘four years’ shall be substituted.

Explanatory Memorandum to the Indian Railway Personnel Service Recruitment (Amendment) Rules, 1979

When the Recruitment Rules for the Indian Railway Personnel Service were notified on 20-12-1975, it was anticipated that the initial constitution of the Service will be finalised within three years from the date of commencement of the Rules. With the efflux of time, it has now been found that the initial appointment to the Service through various sources could not be finalised within this period and it has therefore been decided, in consultation with the UPSC, to extend the transition period by one more year, by which time it is hoped that the initial constitution of the Service would be finalised.

The three year transition period mentioned in the existing Rules culminated on 31st December, 1978 and hence the extension of transition period has to be given effect from that date viz 31-12-1978. The retrospective effect of the Rules shall not prejudicially effect the rights of any person.

[No. 79/E (GR) I/31/5]

P. N. MOHILE, Secy.

बिजल मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1979

श्रीषष्ठीय और प्रसाधन निमित्तियां

सा० का० नि० 559.—केन्द्रीय सरकार, श्रीषष्ठीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) नियम, 1956 के नियम 60 के उप-नियम (3) के अनुसरण में, और स्थायी समिति की सलाह पर, यह घोषणा करती है कि नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट नई श्रीषष्ठी निमित्तियां, जो उसके स्तम्भ (3) में तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट विनिर्माताओं द्वारा तैयार की गई हैं, उक्त सारणी के स्तम्भ (4) में तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट निमित्तियों के प्रयोग में सम्मिलित की जाएंगी:—

सारणी

| क्रम | श्रीषष्ठीय निमित्त- सं० | विनिर्माता का नाम | प्रयोग |
|------|----------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | रुबिनेक्स | मैसर्स साराभाई कैमि- कल्स, बड़ौदा | “प्रतिबन्धित” जो श्रीषष्ठीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1 (i) (क) के अन्तर्गत आती हैं। |
| 2. | मैट्रो कामिन | मैसर्स मैट्रो मोल्डेन लेबोरेट्रीज (इंडिया), मुम्बई-8 | —यथोक्त— |
| 3. | मैट्रो कैम्पर | —यथोक्त— | —यथोक्त— |
| 4. | मैटून | —यथोक्त— | —यथोक्त— |
| 5. | रेस्पिनेक्स | मैसर्स एलेम्बिक कैमि- कल वर्क्स, बड़ौदा | —यथोक्त— |
| 6. | टोनाविट | { वि केयर डील रपोरेशन प्राइवेट लि०, मुम्बई-60 | “निर्बन्धित” जो श्रीषष्ठीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1 (ii) के अन्तर्गत आती हैं। |
| 7. | म्यूकोसि नैसल ड्राम | मैसर्स वि केयर डील कारपोरेशन प्राइवेट लिमिटेड, मुम्बई-60 | “प्रतिबन्धित” जो श्रीषष्ठीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1 (i) (क) के अन्तर्गत आती हैं। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|--|---|-------------|--|--|---|
| 8. म्युकोसि इमेसल ड्राप्स | —यथोक्त— | —यथोक्त— | | | | | |
| 9. पर्नेक्सिन एलिकसर मैसर्स कोसमोबेम प्राइ-बेट लिमिटेड, मुम्बई | —यथोक्त— | —यथोक्त— | | | | | |
| 10. एम्बासैटिन | मैसर्स मे एण्ड बेकर लिमिटेड, मुम्बई | —यथोक्त— | | 24. डाइजरोन | मैसर्स अफाली कार्मा-स्यूटिकल्स लिमिटेड, बड़ौदा | "निर्बन्धित" आयुर्वेदिक निमित्त जो औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 2 (1) के अन्तर्गत आती है। | |
| 11. रैप्सोविन | मैसर्स रैप्सोकोस बेट एण्ड कम्पनी, लिमिटेड, मुम्बई | —यथोक्त— | | | | | |
| 12. जम्स कटर लोशन | मैसर्स क्वीनूम केमिस्ट्स मैन्युफैक्चरिंग डिपार्टमेंट, मुम्बई-25 | —यथोक्त— | | | | | |
| 13. रैस्टिमूलेन ड्राप्स | मैसर्स सुहृदिह गेगी लिमिटेड, मुम्बई-18 | —यथोक्त— | | | | | |
| 14. बोरिना ईयर ड्राम्स | मैसर्स कोरिला लेबोरेट्रीज, अहमदाबाद | —यथोक्त— | | | | | |
| 15. मेनी जर्मोन | मैसर्स बैरोफार्म केमिकल्स लिमिटेड, बड़ौदा-3 | —यथोक्त— | | | | | |
| 16. कार्मिक्स | मैसर्स फार्माकियोर लेबोरेट्रीज, भाब नगर | —यथोक्त— | | | | | |
| 17. विमिफोस | —यथोक्त— | "निर्बन्धित" जो औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1 (ii) (ख) के अन्तर्गत आती है। | | | | | |
| 18. एमिक्विन टामिक | मैसर्स मिथ स्टैनिस्ट्रीट एण्ड कम्पनी लिमिटेड कलकत्ता | —यथोक्त— | | | | | |
| 19. टेनोफोस-10 | मैसर्स रैक्स इंडिया लिमिटेड, मुम्बई | —यथोक्त— | | | | | |
| 20. हेमिफोस | मैसर्स जियोफे मैसर्स एण्ड कम्पनी लिमिटेड, मुम्बई | —यथोक्त— | | | | | |
| 21. ह्युनोवा टामिक | मैसर्स कोसमोबेम प्राइ-बेट लिमिटेड, मुम्बई | "निर्बन्धित" जो औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) अधिनियम, 1955 (1955 का 16) की अनुसूची की मद 1 (ii) (ख) के अन्तर्गत आती है। | | | | | |
| 22. जिनोफिट | मैसर्स बोकरवाहर्ट प्राइ-बेट लिमिटेड, मुम्बई | —यथोक्त— | | | | | |
| 23. आइथोडिल | मैसर्स बिट्रोफार्मा प्रोडक्ट्स लिमिटेड, मुम्बई | "निर्बन्धित" जो औषधीय और प्रसाधन निमित्तियां (उत्पाद-शुल्क) | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--------------------------|--|--|---|-----------------------|---|--|---|
| 4. Metron | -do- | -do- | | 15. Sani Germol | Messrs Baropharm Chemicals Limited, Baroda-3. | -do- | |
| 5. Resp inex | Messrs Alembic Chemical Works, Baroda. | -do- | | 16. Carmix | Messrs Pharmacure Laboratories, Bhavnagar. | -do- | |
| 6. Tonavit | Messrs The Fair Deal Corporation Private Limited, Bombay-60. | 'Restricted' falling under item 1(ii)(b) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise-Duties) Act, 1955 (16 of 1955). | | 17. Vimiphos | -do- | 'Restricted' falling under item 1(ii)(b) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise-Duties) Act, 1955 (16 of 1955) | |
| 7. Mucoris Nasal Drops | -do- | 'Unrestricted' falling under item 1(i)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise-Duties) Act, 1955 (16 of 1955). | | 18. Aminovin 11-Tonic | Messrs Smith Stanistreet and Company Limited, Calcutta. | -do- | |
| 8. Mucoris-E Nasal Drops | -do- | -do- | | 19. Tenophos-10 | Messrs Rallis India Limited, Bombay. | -do- | |
| 9. Pernexin Elixir | Messrs Kosmochem Private Limited, Bombay. | -do- | | 20. Hemiphos | Messrs Geoffery Manners and Company Limited, Bombay. | -do- | |
| 10. Embachetin | Messrs May and Baker Limited, Bombay. | -do- | | 21. Eunova Tonic | Messrs Kosmochem Private Limited, Bombay. | -do- | |
| 11. Rapsovin | Messrs Raptakos Brett and Company Limited, Bombay. | -do- | | 22. Winofit | Messrs Wockhardt Private Limited, Bombay. | -do- | |
| 12. Germs Kutter Lotlon | Messrs Queen's Chemists Manufacturing Department, Bombay-25. | -do- | | 23. Ivodil | Messrs Vitro Pharma Products Limited, Bombay | 'Restricted' falling under item 1(ii)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise-Duties) Act, 1955 (16 of 1955) | |
| 13. Restimulen Drops | Messrs Suhrd Geigy Limited, Bombay-18. | 'Unrestricted' falling under item 1(i)(a) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise-Duties) Act, 1955 (16 of 1955). | | 24. Digerone | Messrs Aphali Pharmaceuticals Limited, Baroda. | Ayurvedic Preparation falling under item 2(1) of the Schedule to the Medicinal and Toilet Preparations (Excise-Duties) Act, 1955 (16 of 1955). | |
| 14. Borina Ear Drops | Messrs Cadila Laboratories, Ahmedabad. | -do- | | | | | |

[F. No. 656/8/78-OPIMUM]
A.K. SARKAR, Under Secy.